

**Основные положения программы развития
ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России,
разработанной кандидатом на должность ректора В.Ю. Ульяновым**

Основная цель – формирование позиции технологического лидерства Саратовского ГМУ им. В.И. Разумовского как центра подготовки профессионалов нового поколения для индустрии здравоохранения, трансляции знаний и способов мышления в медицине здоровья, а также трансфера социально значимых продуктов, технологий и услуг для обеспечения активной и продолжительной жизни населения России.

Первоочередные задачи на ближайшие годы:

1. Трансформация исследовательской деятельности на основе интеграции знаний и технологий в ключевой фактор развития университета как источника социально значимых наукоемких продуктов и технологий, востребованных в индустрии здравоохранения:

- а) развитие научных коллабораций и продвижение результатов исследований, в том числе на научно-практических конференциях по приоритетным областям с привлечением научно-технических партнеров и академических учреждений, совместное участие в международных и национальных программах финансирования научных проектов и коллективов, создание совместных сетевых научно-исследовательских лабораторий и центров компетенций по перспективным научным направлениям;
- б) создание тестовых полигонов/RND-клиник для доклинических и клинических исследований/испытаний лекарственных препаратов/медицинских изделий, клинической апробации новых способов диагностики, лечения, профилактики и реабилитации;
- в) формирования архитектуры условий для доведения первичных инноваций до TRL 6-7 за счет бесшовной интеграции распределенных научно-исследовательских ресурсов.

2. Внедрение системы управления интеллектуальной собственностью на основе системного подхода к развитию учреждения путем создания, использования и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, а также активизации инновационного процесса как фактора повышения конкурентоспособности университета в отрасли медицины и здравоохранения:

- а) внедрение комплекса процессов управления интеллектуальной собственностью, охватывающего весь жизненный цикл результата интеллектуальной деятельности;
- б) создание организационных взаимосвязей между специалистами, обеспечивающими реализацию различных стадий жизненного цикла результата интеллектуальной деятельности и держателями сквозных и обеспечивающих процессов университета;
- в) формирование R&D пояса для заполнения инновационными продуктами отраслевой рыночной ниши в индустрии здравоохранения.

3. Развитие образовательной экосистемы, способной к быстрой адаптации на изменяющиеся запросы отраслевого рынка труда в условиях опережающего планирования и растущей технологизации здравоохранения:

- а) повышение практик-ориентированности обучения за счет обновления используемых педагогических технологий, применяемых в образовательном процессе, с учетом новейшего российского и мирового опыта, в т.ч. путем внедрения проектной деятельности

в образовательный процесс, привлечения обучающихся к работе отдельных научных, медицинских и иных структурных подразделений университета и его партнерских организаций в рамках практической подготовки, стажировок, занятий в студенческих научных кружках;

б) развитие гибкой системы обучения – регулярная актуализация структуры и содержания образовательных программ, расширение перечня индустриальных партнеров для проведения практической подготовки, практик, стажировок, программ переподготовки, взаимодействия в рамках сетевых научно-образовательных консорциумов, развития системы тьюторства;

в) интеграция научных исследований, образовательных технологий и предпринимательского стиля мышления за счет механизма систематического использования результатов собственных исследований и разработок университета в образовательном процессе.

4. Трансформация клинической базы университета в среду, открытую для внедрения создаваемых кросс-отраслевых технологий, направленных на реализацию «здоровьецентрического» подхода:

а) формирование институциональной среды для обеспечения непрерывного внедрения инноваций в лечебную деятельность на основе технологий здравоохранения;

б) развитие компетенций сотрудников в областях персонализированной медицинской помощи, медицины здоровья и биомедицины;

в) систематическое повышение качества оказания специализированной, в том числе высокотехнологичной медицинской помощи, а также расширение спектра оказываемых медицинских услуг с использованием передовых технологий.

5. Обеспечение сбалансированности человеческого капитала в соотношении «опыт/потенциал» при формировании индивидуальных профессиональных траекторий, при создании кадрового резерва и формировании технологических и предпринимательских метакомпетенций для обеспечения лидирующих позиций в индустрии здравоохранения:

а) создание среды, открытой для привлечения специалистов, обладающих кросс-отраслевыми компетенциями и имеющих высокий рейтинг в профессиональной сфере;

б) формирование индивидуальных карьерных треков (вертикальные, горизонтальные) и программ повышения квалификации сотрудников по запросу внутренних и внешних заказчиков (hard, skills, корпоративные знания);

в) модификация системы поощрения НИР на основе оценки эффективности завершённых проектов.

_____ / В.Ю. Ульянов