

**Программа развития ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского Минздрава России,
разработанная кандидатом на должность ректора Ереминым А.В.**

Основная цель – комплексное развитие университета в соответствии с реализацией национальных проектов, с трансформацией в лидера подготовки профессионалов, признанный центр генерации и трансфера востребованных продуктов и технологий, трансляции новых знаний и инновационных решений в секторе здоровья для реализации национальных и федеральных проектов РФ.

Обучение в СГМУ им. В.И. Разумовского должно быть надежной инвестицией в будущее, а работа – престижной и высоко оплачиваемой.

Главные задачи:

1. Совершенствовать образовательную деятельность.

1.1 Интеграции научных исследований, образовательных технологий и предпринимательского стиля мышления за счет использования результатов собственных исследований и разработок университета в образовательном процессе.

1.2 Совершенствование гибкой системы обучения – регулярной актуализации структуры и содержания образовательных программ, расширения перечня индустриальных партнеров для проведения практической подготовки, практик, стажировок, программ переподготовки.

1.3 Внедрение IT-трека «Цифровая медицина» на основе собственных данных.

1.4. Развитие политики по созданию консорциумов с ведущими вузами страны.

1.5. Развитие совместных и сетевых форм образования с ведущими мировыми университетами для глобализации образования.

1.6. Укрепление позиций Университета в ведущих рейтинговых платформах.

2. Развивать научно-исследовательскую деятельность

2.1. Расширение пояса промышленных партнеров, рост доходов от коммерциализации собственных разработок в сфере здоровьесбережения и здравоохранения.

2.2. Расширение компетенций команды разработчиков и 2-кратный рост числа созданных высокотехнологичных лекарств и медицинских изделий.

2.3. Открытие собственного научно-технологического центра.

2.4. Выход на позиции технологического лидерства, рост доли разработок с высоким уровнем готовности в R&D-портфеле университета.

2.5. Увеличение доли площадей университетского кампуса научно-технологического назначения для повышения уровня комфортности научной деятельности.

3. Развивать медицинскую деятельность

3.1. Реализация пациентоориентированной модели оказания медицинской помощи, основанной на приоритете высокотехнологичной медицинской помощи и повышении медико-экономической эффективности клинического центра.

- 3.2. Открытие новых востребованных видов специализированной, в том числе высокотехнологичной, медицинской помощи.
- 3.3. Разработка и внедрение технологий здоровьесбережения и дистанционного мониторинга состояния пациентов.
- 3.4. Создание единого цифрового контура с внедрением проактивного подхода в управлении клиническим центром.
- 3.5. Формирование приоритета по разработке и внедрению собственных медицинских технологий.
- 3.6. Укрепление позиции лидера здравоохранения среди медицинских ВУЗов РФ.

4. Укрепить материально-техническое оснащение университета

- 4.1. Строительство нового студенческого общежития на 900 мест.
- 4.2. Ремонт учебных и клинических корпусов университета для создания новых структурных и научных подразделений, выполнения мероприятий по сохранению объектов культурного наследия.
- 4.3. Создание современного кампуса университета под исследовательскую и производственную инфраструктуру.

5. Развивать социальную сферу и воспитательную работу университета.

- 5.1. Формирование у обучающихся фокуса служения, профессиональной компетентности, проактивного отношения к будущей профессии.
- 5.2. Формирование программы развития сетевого эффекта интернационализации жизни университета.
- 5.3. Развитие Ассоциации выпускников, создание и организация работы Международного клуба выпускников СГМУ им. В.И. Разумовского.
- 5.4. Совершенствование подходов и механизмов по целевой социальной защите и поддержке сотрудников и обучающихся.
- 5.5. Совершенствование системы социальной поддержки ветеранов и заслуженных работников университета.
- 5.6. Развитие корпоративной программы, направленной на популяризацию здорового образа жизни среди сотрудников и обучающихся университета, дальнейшая поддержка студенческого спорта, студенческого творчества, волонтерского движения и системы студенческого самоуправления.

6. Укреплять кадровый потенциал.

- 6.1 Формирование оптимальных условий для профессиональной и личностной самореализации работников университета, внедрение системы мотивации сотрудников университета по результатам научной, образовательной, медицинской, а также предпринимательской активности.
- 6.2 Привлечение молодых специалистов к образовательной и научной деятельности в университете за счет дополнительного стимулирования и мер социальной защиты.
- 6.3. Развитие системы наставничества.