



Министерство здравоохранения Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
«Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России)

ПРИНЯТО

Ученым советом ФГБОУ ВО
Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского
Минздрава России
Протокол от 29.10.2019 г. № 9

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им.
В.И. Разумовского Минздрава России
В.М. Попков
«29» 10 2019 г.

СОГЛАСОВАНО

Профком работников ФГБОУ ВО
Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского
Минздрава России
Протокол от 25.10.2019 г. № 19



ПОЛОЖЕНИЕ
о Политике в области охраны труда

СО 5.007.17-07.2019

САРАТОВ



ФГБОУ ВО
Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского
Минздрава России

ПОЛОЖЕНИЕ
о Политике в области охраны труда

СО 5.007.17-07.2019

Предисловие

1. Разработано:	Служба охраны труда
2. Исполнители:	Руководитель службы охраны труда Мордвинков С.П.
3. Утверждено	приказом ректора от <u>09.07.2019</u> г. № <u>456-0</u>
4. Введено:	впервые
5. Дата введения:	<u>09.07.2019.</u>



1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика в области охраны труда (далее – Политика) разработана в соответствии с основными направлениями государственной политики в области охраны труда. Требования к политике по охране труда в ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России (Далее – Университет) установлены в:

гл. 33-36 (ст. 209-231) Трудового кодекса;

Федеральным законом «Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17 июля 1999г. №181 ФЗ (ред. от 09.05.2005г.);

п. 4.1 раздела 4 ГОСТ 12.0.230-2007 и в п. 5.1.1 ГОСТ 12.0.230.1-2015.

Согласно их положениям, политика по охране труда должна быть:

соответствующей направлению деятельности Университета и способствующей достижению производственных и иных целей;

доступной для ознакомления всем работниками Университета в любое удобное для них время;

открытой для внесения изменений, необходимость в которых может появиться в ходе осуществления Университетом производственной и хозяйственной деятельности;

изложенной в письменном виде, имеющей точную дату создания и введения в действие.

Основа для установления целей и задач по охране труда и их анализа:

сохранение жизни, здоровья и работоспособности человека в процессе труда и обучения, обеспечение безопасности на рабочем месте, предупреждение травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий охраны труда работников и студентов.



2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

Ключевые принципы, цели и задачи, выполнение которых Университет принимает на себя:

Соблюдение федеральных законов и иных нормативных правовых актов, программ по охране труда, трудовых договоров, договоров об оказании образовательных услуг и других требований, которые Университет обязался выполнять.

Обеспечение безопасности и охраны здоровья всех работников и студентов путем предупреждения несчастных случаев в процессе обучения и трудовой деятельности, а также профессиональных заболеваний.

Создание и обеспечение функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ).

Привлечение работников к участию в управлении охраной труда.

Соблюдение принципа соответствия по значимости решений, принимаемых по рабочим вопросам и решений по вопросам охраны труда, с обеспечением на всех уровнях управления персоналом условий, при которых реализация решений по охране труда осуществляется с той же последовательностью и ответственностью, что и всех рабочих вопросов.

Систематический контроль условий охраны труда.

Проведение специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) для выявления неблагоприятных условий и факторов.

Непрерывное совершенствование и повышение эффективности СОУТ.

3. ОСНОВНОЕ СОДЕРЖАНИЕ

Основные направления Политики:

Обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и студентов посредством сведения к минимуму производственных рисков, которые могут привести к появлению травматизма или возникновению профессиональных



заболеваний.

Соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда.

Эффективное, устойчивое, научно обоснованное, социально и экономически сбалансированное развитие Университета с обеспечением охраны труда работников и студентов в соответствии с требованиями законодательных и иных нормативных правовых актов.

Реализация федеральных и отраслевых целевых программ улучшения условий труда.

Постоянное улучшение условий и охраны труда работников, за счет совершенствования технического оснащения, повышения уровня квалификации работников.

Материально-техническое обеспечение мероприятий по охране труда.

Выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками.

Расследование и учет несчастных случаев и профессиональных заболеваний в соответствии с действующими законами, правилами, с объективным определением причин и установлением виновных в происшедших несчастных случаях.

Защита законных интересов работников, пострадавших при несчастных случаях, от профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основе обязательного социального страхования от несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

Обеспечение работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовыми помещениями и устройствами за счет средств работодателя.



Реализация установленных государственным законодательством компенсаций за тяжелую работу и работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Систематическое обучение и повышение квалификации работников по охране труда.

Распространение передового опыта работы по улучшению условий и охраны труда.

Учет индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов.

Обязательное привлечение работников, уполномоченных ими представительных органов к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия.

Личная заинтересованность работников в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда.

Непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ.

Для решения поставленных целей и задач Университет стремится обеспечить:

осуществление комплекса профилактических мер по предупреждению несчастных случаев и минимизации их последствий;

принятие и реализацию управленческих и технологических решений с обязательным учетом требований охраны труда;

проведение оценки воздействия планируемых видов хозяйственной деятельности на здоровье работников и обучающихся;



выявление и проведение оценки рисков травматизма, профессиональных заболеваний, разработку и реализацию мер по их снижению;

выполнение подрядными организациями, допущенными в Университет для проведения работ, действующих в Университете стандартов и правил в области охраны труда и здоровья работников и студентов;

вовлечение работников Университета в активное участие в работе по охране труда;

информирование работников Университета, обучающихся, а также общественности о деятельности в области охраны здоровья и безопасности труда;

по мере необходимости пересмотр и корректировку Политики и доведение внесенных изменений до сведения работников и студентов.

Реализация целей и задач Политики обеспечивается согласованными действиями работодателя, комиссии по охране труда, работников, а также студентов.

Любые инициативы работников Университета, направленные на улучшение условий и повышение уровня безопасности труда в рамках заявленной Политики, будут поощряться руководством Университета.

Настоящая Политика является основой для постановки целей в области охраны труда и их реализации.

4.ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Данное положение принимается Ученым Советом Университета, утверждается приказом ректора Университета при согласовании с первичной организацией профсоюза сотрудников Университета.

Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются Ученым Советом Университета, утверждаются приказом ректора Университета при согласовании с первичной организацией профсоюза сотрудников Университета.