



Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Саратовский государственный медицинский университет
имени В.И. Разумовского»
Министерства здравоохранения Российской Федерации
(ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России)

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета
работников ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского Минздрава России

Павлов В.И.

2022

Утверждаю:

Ректор ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им
В.И. Разумовского Минздрава России


Еремин А.В.

2022

РАБОЧАЯ ИНСТРУКЦИЯ

**ИНСТРУКЦИЯ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ
ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

СО 2.001.17-07.2022

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

ПРОГРАММА ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА Введение

Данная программа для проведения вводного инструктажа по охране труда (программа вводного инструктажа) разработана в соответствии с Правилами обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденными постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464, правилами по охране труда и другими нормативно-правовыми требованиями по охране труда, знание которых обязательно для всех принимаемых на работу лиц, а также командированных в ФГБОУ ВО СГМУ им.В.И. Разумовского Минздрава России работников и работников сторонних организаций, выполняющих работы на выделенном участке, обучающихся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящих в организации производственную практику, и других лиц, участвующих в производственной деятельности ФГБОУ ВО СГМУ им.В.И. Разумовского Минздрава России.


Целью вводного инструктажа по охране труда является информирование работников и других лиц об условиях и охране труда на рабочих местах, на территории ФГБОУ ВО СГМУ им.В.И. Разумовского Минздрава России и в производственных помещениях, а так же о рисках повреждения здоровья и мерах по их снижению.

Вводный инструктаж со штатными работниками ФГБОУ ВО СГМУ им.В.И. Разумовского Минздрава России проводится после приема на работу, до допуска работника к выполнению работ.

Вводный инструктаж в отношении командированных в ФГБОУ ВО СГМУ им.В.И. Разумовского Минздрава России работников и работников сторонних организаций, выполняющих работы на выделенном участке, обучающихся образовательных учреждений соответствующих уровней, проходящих в организации производственную практику, и других лиц, участвующих в производственной деятельности организации, проводится в день явки на предприятие, до допуска к выполнению видов деятельности. Срок действия инструктажа ограничен сроком действия договора на конкретный вид деятельности (гражданско-правовые договоры, договоры о производственной практике и т. д.).

Программа вводного инструктажа по охране труда состоит из двух разделов:


- план проведения вводного инструктажа по охране труда;
- текстовая часть вводного инструктажа.

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------


О проведении вводного инструктажа делают запись в журнале регистрации вводного инструктажа с обязательной подписью инструктируемого и инструктирующего.

1. Тематический план проведения вводного инструктажа по охране труда

№ п/п	Содержание программы	Время изучения тем. (мин)
1	Общие сведения об организации.	10
1.1	Политика и цели работодателя в области охраны труда	5
2	Основные положения законодательства о труде и об охране труда:	
2.1	трудовые отношения	5
2.2	трудовой договор	5
2.3	рабочее место	5
2.4	рабочее время	5
2.5	время отдыха	5
2.6	охрана труда женщин	5
2.7	работа лиц, не достигших 18 лет	5
2.8	дисциплина труда, правила внутреннего трудового распорядка	5
3.	Организация работы по охране труда.	5
3.1	Общие права обязанности работника по охране труда	5
4	Порядок и нормы бесплатной выдачи СИЗ, смывающих и обезвреживающих средств, условиями их применения.	5
5	Расположение мест осуществление образовательной и медицинской деятельности	5
5.1	Общие правила поведения и перемещений на территории и в помещениях ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им В.И. Разумовского Минздрава России	10
6	Основные требования производственной санитарии и личной гигиены	10
7	Источники опасности на рабочем месте. Опасные и вредные производственные факторы	10

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

7.1	Профессиональные риски	10
7.2	Основные причины по которым происходят несчастные случаи.	5
7.3	Основные методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний.	5
7.4	Основные требования по предупреждению электротравматизма	10
7.5	Порядок расследования и оформления несчастных случаев , микротравм и профессиональных заболеваний. Порядок действия работников при несчастном случае. Социальное обеспечение пострадавших на производстве.	10
8	Средства коллективной защиты	10
9	Действия работников при возникновении возможных аварийных ситуаций..	10
10	Оказание первой помощи пострадавшим	10
Итого:		170 мин

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

2. Текстовая часть инструктажа по охране труда.

1. Общие сведения об ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России,

Саратовский государственный медицинский университет им. В.И. Разумовского – один из старейших медицинских вузов России и первое в Саратове высшее учебное заведение – был основан в начале XX столетия указом Императора Николая II, подписавшего 10 июня 1909 года «Закон об учреждении университета в Саратове» – десятого университета в России в составе одного медицинского факультета.


Первым ректором университета стал видный общественный деятель, талантливый хирург и замечательный ученый – профессор Василий Иванович Разумовский. Строительство основных университетских корпусов и зданий крупнейшей университетской клиники, носящей в настоящее время имя С.М. Миротворцева, осуществлялось под руководством талантливого архитектора-строителя К.Л. Мюфке.

В 1930 году медицинский факультет Саратовского университета был преобразован в самостоятельное высшее учебное заведение – медицинский институт. В 1993 году он получил статус медицинского университета, а в 2009 году ему было присвоено имя первого ректора Василия Ивановича Разумовского.

В настоящее время ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России является одним из передовых университетов медицинского профиля в стране, крупным научным и клиническим центром. В университете обучаются более 8500 студентов, ординаторов, аспирантов, в том числе 900 иностранцев из более чем 50 стран мира. Реализуется многоуровневая система медицинского образования. Ежегодный выпуск ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России составляет более 1000 человек. В 2021 году университет открывает подготовку по 15 новым направлениям высшего профессионального образования, востребованным в региональном здравоохранении.

Проведена реорганизация Клинического центра университета, созданы 4 специализированные клиники по различным направлениям медицинской деятельности ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России.

В 2021 году ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России вошел в первую лигу ТОП-100 вузов Национального агрегированного рейтинга – 2021, а также – впервые – в глобальный мировой рейтинг университетов «Times Higher Education Impact Rankings», заявив о себе как об одном из сильных игроков в сфере образования и науки на мировой арене.

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------


Сохраняя приверженность вековым традициям подготовки врачей, сегодня университет направляет усилия на переход к модели университета третьего поколения – лидера в развитии образовательных технологий, мультидисциплинарных научных исследований, межотраслевого стратегического партнерства, эффективного международного сотрудничества и наукоемких инноваций мирового уровня.

В настоящее время университетом руководит - ректор Еремин Андрей Вячеславович.

1.1 Политика и цели работодателя в области охраны труда

Осознавая свою ответственность за сохранение жизни и здоровья работников ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования законодательства Российской Федерации и других нормативных актов по охране труда;
- обеспечивать безопасность труда и сохранение здоровья всего персонала путем принятия предупреждающих мер по недопущению травм и ухудшения здоровья;
- доводить до каждого работника информацию о выявленных опасностях и рисках профессиональной безопасности и здоровья на рабочих местах;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области охраны труда путем организации качественного обучения;
- проводить экономическую политику, стимулирующую создание условий труда, соответствующих государственным нормативным требованиям охраны труда;
- обеспечивать персонал современными средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- обеспечивать функционирование всех уровней производственного контроля за соблюдением и выполнением на рабочих местах законодательных и других требований в области профессиональной безопасности и здоровья;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника, независимо от его профессии или должности, в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- своевременно проводить специальную оценку условий труда и производственный контроль за соблюдением санитарных правил и выполнением санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий;
- обеспечение доступности достоверной информации о состоянии охраны труда в организации, как от работодателя к работнику, так и в обратном направлении;

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

– постоянное совершенствование системы управления охраной труда для поддержания её в виде, соответствующем текущим потребностям общества.

2. Основные положения законодательства об охране труда.

При заключении между работником и работодателем трудового договора между ними возникают трудовые отношения.

2.1 Трудовые отношения

Трудовые отношения - отношения, основанные на соглашении между работником и работодателем о личном выполнении работником за плату трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) в интересах, под управлением и контролем работодателя, подчинении работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.


Заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается. Основным документом, регламентирующим вопросы охраны труда, является Трудовой Кодекс Российской Федерации.

Государственными нормативными требованиями охраны труда, содержащимися в федеральных законах и других нормативных правовых актах (далее – НПА) РФ, устанавливаются правила, процедуры, критерии и нормативы, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2.2 Трудовой договор.

Трудовой договор – соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные Трудовым кодексом, законами и иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать действующие в ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России Правила внутреннего трудового распорядка.

Сторонами трудового договора являются работодатель и работник.

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

Трудовые договоры могут заключаться:

- на неопределенный срок;
- определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор).

Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

В случае если ни одна из сторон не потребовала расторжения срочного трудового договора в связи с истечением его срока, а работник продолжает работу после истечения срока трудового договора, трудовой договор считается заключенным на неопределенный срок.

2.3 Рабочее место

- место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя.

2.4 Рабочее время.

Рабочее время—время, в течение которого работник в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

Основные положения законодательства о труде и об охране труда, трудовой договор, рабочее время и время отдыха, Правила внутреннего трудового распорядка, трудовая дисциплина, ответственность за нарушение ПВТР, организация работы по охране труда и контроль государственных органов за охраной труда:

- перерывы в течении рабочего дня;
- выходные дни;
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

Сокращенная продолжительность рабочего времени устанавливается:

- для работников в возрасте до 16 лет—не более 24 часов в неделю;
- работников в возрасте от 16 до 18 лет—не более 35 часов в неделю;
- работников, являющихся инвалидами I или II группы, –не более 35 часов в неделю;

–работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, –не более 36 часов в неделю.

Согласно коллективного договора ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России продолжительность рабочего времени определяется его режимом.

Режим рабочего времени работников ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России предусматривает продолжительность рабочей недели (пятидневная с двумя выходными днями, шестидневная с одним выходным днем) иная продолжительность рабочей недели с предоставлением выходных дней по скользящему графику, неполная рабочая неделя, работу с ненормированным рабочем днем для отдельных категории работников, продолжительность ежедневной работы, в том числе неполного рабочего дня, время начала и окончания работы, время перерывов в работе, чередование рабочих и нерабочих дней, которые устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащие нормы трудового права, коллективным договором, а для работников, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных у работодателя, - трудовым договором.

Шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем – воскресенье – устанавливается по должностям:

- общежитий №2, №3 – уборщик служебных помещений;
- общежитий №2, №3 – уборщик территории.


Пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями – суббота, воскресенье устанавливается:

-для ректора, для проекторов университета по учебно-воспитательной работе, лечебной работе, научной работе, экономическим вопросам – контрольно управляющего, по безопасности, по административно-хозяйственной работе;

-для педагогического состава университета (заведующий кафедрой, профессор, доцент, старший преподаватель, ассистент, преподаватель, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор, методист, воспитатель, тренер-преподаватель спортивного клуба;

-для педагогического состава медицинского колледжа ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России –преподаватель, педагог-психолог, педагог-организатор, социальный педагог;

-для педагогического состава медицинского лицея ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России – воспитатель, преподаватель, педагог-психолог;

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

-для учебно-воспитательного персонала университета, медицинского колледжа ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России, медицинского лицея ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России – старший лаборант, лаборант, препаратор, воспитатель общежития;

-для инженерно-технического персонала, занятого обеспечением текущего учебного процесса;

-для хозяйственного персонала университета, медицинского колледжа ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России, медицинского лицея ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России – водители автомобиля проректоров, гардеробщик, работники лыжной базы, сотрудники специализированного предприятия общественного питания;

-для сотрудников ректора университета, административного персонала медицинского колледжа, медицинского лицея ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России;

-для директоров медицинского колледжа ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России, медицинского лицея ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России, их заместителей, заведующих отделениями;

-для главных врачей клиник ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России, их заместителей; главных медицинских сестер, для административно-хозяйственного персонала клиник ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России;


-для заведующих отделений, старших медицинских сестер, сестер-хозяек отделений клиник ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России;

-для директора НИИ, их заместителей, заведующего ЦНИЛ, научных работников, вспомогательного персонала НИИ кардиологии, НИИ фундаментальной и клинической, уронефрологии, ЦНИЛ; Научно-исследовательского института травматологии, ортопедии и нейрохирургии ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России.

Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю при расчетной норме рабочего дня 7,2 часа на ставку.

В зависимости от должности и (или) специальности педагогическим работникам устанавливается следующая продолжительность рабочего времени или нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы.

Сокращенная продолжительность рабочего времени не более 36 часов в неделю устанавливается:

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

-педагогическим работникам, отнесенным к профессорско-преподавательскому составу (преподаватель, ассистент, старший преподаватель, доцент, профессор, заведующий кафедрой);

-педагогам-психологам медицинского колледжа, медицинского лица;

-социальным педагогам медицинского колледжа;

-педагогам-организаторам медицинского колледжа;

-методистам, осуществляющую образовательную деятельность.

Норма часов педагогической работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается всем воспитателям структурных подразделений.

Норма часов педагогической работы 30 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается – инструкторам по физической культуре физкультурно-оздоровительного комплекса.

Норма часов преподавательской работы 36 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается – тренерам преподавателям спортивного клуба.


Норма часов учебно (преподавательской работы) 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается преподавателям медицинского лица ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России.

Норма часов учебной (преподавательской) работы 720 часов в год за ставку заработной платы устанавливается преподавателям медицинского колледжа ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России.

В зависимости от занимаемой должности режим выполнения преподавательской работы педагогическими работниками регулируется расписанием учебных занятий. Режим выполнения преподавателем обязанностей, связанных с научно-исследовательской, творческо-исполнительской, учебно-методической, организационно-методической, воспитательной, физкультурной, спортивно-оздоровительной деятельности регулируется правилами внутреннего трудового распорядка университета, индивидуальными планами, планами научно-исследовательских работ, программами, а также другой педагогической работой, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом.

Распределение рабочего времени педагогических работников в рамках учетного периода осуществляется в соответствии с расписанием учебных занятий и индивидуальными планами учебной, учебно-методической, научно-исследовательской и иной работы.

Для иного персонала (научного, инженерно-технического, административно-хозяйственного, учебно-воспитательного, хозяйственного устанавливается 40 часовая рабочая неделя:

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

-при пятидневной рабочей неделе – продолжительность рабочего дня 8 часов.
-при шестидневной рабочей неделе – продолжительность рабочего дня 7 часов (в субботу 5 часов).

Для главных врачей клиник ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России, их заместителей; главных медицинских сестер, для административно-хозяйственного персонала клиник ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России устанавливается 40 часовая рабочая неделя при пятидневной рабочей неделе, продолжительность рабочего дня - 8 часов.

Для медицинских работников клиник университета, физкультурно-оздоровительного комплекса (врач, медицинская сестра) устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется действующим законодательством. Работа медицинского персонала осуществляется согласно графику работы. Работа среднего медицинского персонала физкультурно-оздоровительного комплекса осуществляется согласно графику работы.

Продолжительность рабочего времени учащихся образовательных учреждений в возрасте до 18 лет, работающих в течение учебного года в свободное от учебы время, не может превышать половины норм, установленных для подростков соответствующего возраста.

2.5 Время отдыха

Время отдыха – время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более 2 часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается.

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шести дневной рабочей неделе – один выходной день.

Согласно ст. 112 Трудового Кодекса Российской Федерации нерабочими праздничными днями в Российской Федерации являются:

1-6, 8 января – Новогодние каникулы;


7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – праздник Весны и Труда;

9 мая – День Победы

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

12 июня – День России;

4 ноября – День народного единства.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни, как правило, запрещается.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия.

Привлечь к работе в выходной день без письменного согласия работника можно в следующих случаях:

-для предотвращения производственной аварии, катастрофы, устранения последствий производственной аварии, катастрофы либо стихийного бедствия;

-предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества;

-выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней, профессорско-преподавательскому составу - 56 календарных дней.


Оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в данной организации. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

2.6. Охрана труда женщин

Запрещается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни беременных женщин.

Направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им медицинскими рекомендациями.

Женщины, имеющие детей в возрасте от 3 до 14 лет (детей-инвалидов до 16 лет) не могут привлекаться к сверхурочным работам или направляться в командировку без их согласия: предоставляются дополнительные выходные дни по уходу за детьми-инвалидами (до 18 лет).

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

Ограничивается применение труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а так же на подземных работах, за исключением нефизических работ или работ по санитарному и бытовому обслуживанию.

Женщинам разрешается поднимать и переносить тяжести вручную:

- постоянно в течение рабочей смены – массой не более 7 кг;
- периодически (до двух раз в час) при чередовании с другой работой – массой не более 10 кг.

Беременным женщинам в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, нормы обслуживания, либо эти женщины переводятся на другую работу, исключающую воздействие неблагоприятных производственных факторов, с сохранением среднего заработка по прежней работе.

Женщинам предоставляется оплачиваемый отпуск по беременности и родам продолжительностью 70 календарных дней до родов (и 70, в случае осложненных родов – 86, а при рождении 2-х или более детей – 110) календарных дней после родов. Отпуск по беременности и родам исчисляется суммарно и предоставляется женщинам независимо от числа дней, фактически используемых до родов. По желанию женщин им предоставляется частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет, с выплатой за этот период пособия по государственному социальному страхованию.

Кроме указанного отпуска женщине по ее заявлению предоставляется дополнительный отпуск, без сохранения заработной платы по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет. Женщинам, имеющих детей в возрасте до полутора лет, предоставляется помимо общего перерыва для отдыха и питания, дополнительные перерывы для кормления ребенка. Эти перерывы предоставляются не реже, чем через 3 часа продолжительностью не менее 30 минут каждый.


2.7 Работа лиц не достигших 18 лет.

С лицами, достигшими возраста 16 лет, допускается заключение трудового договора.

Лица, получившие общее образование или получающие общее образование и достигшие возраста 15 лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.

С согласия одного из родителей (опекуна, попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с учащимся, достигшим возраста 14 лет, для выполнения в свободное от учебы время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и не нарушающего процесса обучения.

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

для работников в возрасте от 15 до 16 лет– 5 часов, в возрасте от 16 до 18 лет– 7 часов;

учащихся общеобразовательных учреждений, образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, совмещающих в течение учебного года учебу с работой, в возрасте от 14 до 16 лет– 2,5 часа, в возрасте от 16 до 18 лет– 4 часа.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск работникам ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России в возрасте до 18 лет предоставляется продолжительностью 31 календарный день в удобное для них время.

Подростки до 16 лет к погрузо-разгрузочным работам не допускаются.

Юношам в возрасте от 16 до 17 лет разрешается поднимать и переносить тяжести вручную:

–постоянно в течение рабочей смены–до 4 кг;

–периодически (до двух раз в час) при чередовании с другой работой–до 20 кг (для 16-летних) и 24 кг (для 17-летних).

Лица в возрасте до 18 лет принимаются на работу только после предварительного обязательного медицинского осмотра и в дальнейшем до достижения возраста 18 лет ежегодно подлежат обязательному медицинскому осмотру.


Перечень работ, на которых запрещается применение труда женщин и работников в возрасте до 18 лет, установлен Правительством.

2.8 Дисциплина труда. Правила внутреннего трудового распорядка.

Дисциплина труда–обязательное для всех работников подчинение правилам поведения, определенным в соответствии с Трудовым кодексом, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором. Трудовой распорядок определяется Правилами внутреннего трудового распорядка.

Правила внутреннего трудового распорядка (далее–ПВТР) – локальный нормативный акт, регламентирующий в соответствии с Трудовым кодексом и иными федеральными законами порядок приема и увольнения работников, основные права, обязанности и ответственность сторон трудового договора, режим работы, время отдыха, применяемые к работникам меры поощрения и взыскания, а также иные вопросы регулирования трудовых отношений у данного работодателя.

ПВТР утверждаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса для принятия локальных нормативных актов. ПВТР, как правило, являются приложением к коллективному договору.

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

ПВТР включают в себя права и обязанности работодателя и работников, правила приема, перевода, увольнения работников, рабочее время и время отдыха, дисциплину труда.

Ответственность за нарушение правил внутреннего трудового распорядка.

За нарушение ПВТР к работнику могут быть применены дисциплинарные меры, установленные Трудовым кодексом: замечание, выговор, увольнение по соответствующим основаниям. В ПВТР конкретизируется процедура применения мер дисциплинарной ответственности в соответствии с общим порядком, установленным Трудовым кодексом. В частности, уточняется порядок взаимодействия по данным вопросам между различными отделами ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России.

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение работником не представлено, то составляется соответствующий акт. Непредставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а так же времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.


Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под подпись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под подпись, то составляется соответствующий акт.

3. Организация работы по охране труда

Охрана труда это система законодательных актов, социально-экономических, организационных, технических, гигиенических и лечебно-профилактических мероприятий и средств, обеспечивающих безопасность, сохранение здоровья и работоспособности человека в процессе труда

Работа по охране труда в ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России организуется в соответствии с разделом 10 ТК РФ «Охрана труда», НПА РФ и ЛНА работодателя

С целью изучения требований охраны труда, освоения безопасных приемов трудовой деятельности с работниками проводятся инструктажи по охране труда (первичный, периодический, целевой, внеплановый) с установленной ЛНА периодичностью, стажировка на рабочем месте (в установленных НПА и ЛНА

	Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда	СО 2.001.17-07.2022
---	--	---------------------

случаях), продолжительностью от 2 до 14 смен, а также инструктаж по мерам пожарной и электробезопасности, по правилам оказания первой помощи пострадавшим.

Для каждой должности, на каждый вид выполняемой работы в структурных подразделениях разработана инструкция по охране труда, с которой работник ознакамливается под подпись при приеме на работу. Для повторного изучения работник может запросить инструкцию по охране труда у своего непосредственного руководителя.


При приеме на работу отдельные категории работников (перечень должностей и контингентов утвержден ЛНА) проходят обязательный медицинский осмотр, обязательное психиатрическое освидетельствование, а в течение трудовой деятельности периодические медицинские осмотры, обязательное психиатрическое освидетельствование, предрейсовые (предсменные) медицинские осмотры. Цель медицинских осмотров определить соответствие состояния здоровья Работника поручаемой ему работы, а так же с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

3.1. Права и обязанности работника по охране труда


Трудовым законодательством РФ определены основные права и обязанности работника по охране труда

Работник имеет право на:

- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов;
- обучение по охране труда за счет средств работодателя;
- гарантии и компенсации в связи с работой с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинское обеспечение, в порядке и размерах не ниже установленных ТК РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, трудовым договором. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда или заключением государственной экспертизы условий труда, предусмотренные ТК РФ гарантии и компенсации работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда не устанавливаются;

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------


- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- участие в управлении охраной труда в предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами и ЛНА формах;
- защиту своих трудовых прав, свобод и законных интересов всеми не запрещенными законом способами;
- возмещение вреда, причиненного ему в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном настоящим Кодексом, иными федеральными законами;
- обеспечение в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя средствами коллективной и индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда до устранения такой опасности, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами (ликвидация аварий, чрезвычайных ситуаций, стихийных бедствий);
- личное участие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов, связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и в расследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, а также в рассмотрении причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм);
- обращение в органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, к работодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, их объединения и иные уполномоченные представительные органы работников (при наличии таких представительных органов) по вопросам охраны труда;
- внеочередной медицинский осмотр в соответствии с нормативными правовыми актами и (или) медицинскими рекомендациями с сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанного медицинского осмотра;

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

-дополнительное профессиональное образование или профессиональное обучение за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места вследствие нарушения работодателем требований охраны труда;

Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором;
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, безопасного выполнения работ;
- правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;
- следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;
- использовать и правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;
- проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников, в том числе к средствам индивидуальной и коллективной защиты;
- незамедлительно сообщить своему непосредственному или вышестоящему руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя требований охраны труда, о каждом известном ему несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления;
- незамедлительно сообщить своему непосредственному или вышестоящему руководителю о выявленных неисправностях используемых оборудования и

	Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда	СО 2.001.17-07.2022
---	--	---------------------

инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;

-в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, ЛНА работодателя проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, а также внеочередные медицинские осмотры по направлению работодателя, и (или) в соответствии с нормативными правовыми актами, и (или) медицинскими рекомендациями;

За невыполнение требований охраны труда и безопасного выполнения работ работник кроме привлечения к дисциплинарной ответственности может быть отстранен от работы без сохранения заработной платы.

При обнаружении нарушений требований охраны труда другими работниками необходимо проявлять активную жизненную позицию, не оставаться равнодушным к нарушениям, объяснять нарушителю, что его действия могут нанести вред другим работникам.

Если вовремя сообщить о нарушениях, можно предотвратить тяжелые последствия: предотвратить аварию, сохранить жизнь свою и других работников.

4. Нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств.

Все работники, занятые на работах с вредными условиями труда, включая температурные воздействия, загрязнения, обеспечиваются бесплатно по установленным нормам спецодеждой, спецобувью, смывающими и обезвреживающими средствами и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ).


Спецодежда должна выдаваться работающим в установленные сроки и соответствовать стандартам. Работа без предусмотренных нормами спецодежды и других СИЗ запрещается.

Спецодежда работающих должна подвергаться своевременному ремонту и стирке.

Спецодежда, спецобувь и другие СИЗ являются собственностью СГМУ.

СГМУ ведет учет выдачи спецодежды, спецобуви и других СИЗ на каждого работника отдельно в личных карточках учета выдачи.

При увольнении работник обязан вернуть выданные ему СИЗ в полном объеме, независимо оттого, истек их срок носки, или нет.

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

В случае повреждения СИЗ работник обязан сообщить об этом своему непосредственному руководителю и не должен приступать к работе, пока ему не будут взамен выданы исправные СИЗ.

Сезонные СИЗ должны сдаваться по окончании сезона на склад. Время организованного хранения на складе в ходит вовремя носки СИЗ. При наступлении сезона СИЗ выдаются работнику с уже проведенной стиркой и чисткой.

По истечении срока носки СИЗ работодатель может снова их выдать, если проверит защитные свойства и проведет мероприятия по уходу за ними (п. 22 Правил обеспечения СИЗ). Если же СИЗ утратили свои свойства, их списывают по акту.

Дежурные СИЗ выдаются на основании результатов спец оценки условий труда для периодического использования только на время выполнения тех работ, для которых они предназначены (п. 20 приказа Минздравсоцразвития от 01.06.2009 № 290н).

Смывающие и (или) обезвреживающие средства выдаются работникам ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России согласно приказа Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, для умывания работникам выдаются очищающие средства в виде твердого туалетного мыла или жидких моющих средств.

На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями, допускается не выдавать непосредственно работникам смывающие средства, а обеспечить постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким смывающим веществом.

5. Расположение мест осуществления образовательной и медицинской деятельности ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России:

Саратовская область, г. Саратов ул. Большая Казачья, дом 112

Саратовская область, г. Саратов ул. Чернышевского, дом 148

Саратовская область, г. Саратов ул. Московская, дом 155Е

Саратовская область, г. Саратов ул. им. Кутякова И.С., дом 109


Саратовская область, г. Саратов ул. Вольская, дом 12

Саратовская область, г. Саратов ул. Горького АМ., дом 1

Саратовская область, г. Саратов ул. Провиантская, дом 22

Саратовская область, г. Саратов ул.им 53 Стрелковой дивизии, дом 6/9

Саратовская область, г. Саратов ул. Большая Садовая, дом 137

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------


Саратовская область, г Саратов ул. Театральная, дом 5
 Научно-исследовательский институт травматологии, ортопедии и нейрохирургии
 Университетская клиническая больница №1 имени С.Р. Миротворцева;
 Университетская клиническая больница №2 (Саратовская область, г Саратов ул. Вольская, 2, Провиантская, 22)
 Университетская клиническая больница №3 имени В.Я. Шустова.

5.1 Общие правила поведения и перемещения работников на территориях и объектах ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И.Разумовского Минздрава России

Общие правила поведения работников на территории ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И.Разумовского Минздрава России устанавливаются Правилами внутреннего распорядка.

Выполняя трудовые обязанности, работник обязан соблюдать следующие общие правила и требования:

- после приёма на работу ознакомьтесь с расположением зданий, производственных, вспомогательных, служебных, бытовых помещений, их конструкцией, расположением мест для приема пищи, расположением лестничных маршей, лифтов, основных, запасных и аварийных выходов, изучить план эвакуации и порядок оповещения персонала при пожаре, схему движения по территории объекта (вывешивается на входе или при въезде), ознакомиться и запомнить указанные на схеме маршруты движения пешеходов и транспортных средств, места их стоянок, опасные места, изучить имеющуюся сигнальную и дорожную разметку, а так же применяемые знаки безопасности, уяснить их требования;
- выполнять только ту работу, которая предусмотрена трудовым договором или поручена непосредственным руководителем для обеспечения производственных процессов;
- во время работы использовать выданные СИЗ, СИЗ применять только по назначению. Выполнять работу без предусмотренных видом работы СИЗ запрещается;
- соблюдать нормы, правила и инструкции по охране труда, правила внутреннего трудового распорядка, правила противопожарного режима и электробезопасности;
- сообщать непосредственному руководителю при обнаружении неисправности оборудования, приспособлений, инструмента. Применять в работе только исправные оборудование, инструменты и оборудование;
- не включать и не выключать оборудование, которое работник непосредственно не обслуживает;
- не ходить бесцельно по территории, объекту и помещениям, не отвлекать работников от выполняемой работы;

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

-передвигаться по установленным пешеходным дорожкам, пешеходным зонам, проходам, переходным мостикам и площадкам;

-не создавать помех для движения работников и транспортных средств;

-не садится и не облакачиваться на случайные предметы и ограждения строений, открытых люков и других опасных мест;

-недопустимо стоять или проходить под местами, на которых проводятся работы и где возможно падение предметов с высоты, а также в зоне проведения погрузочно-разгрузочных работ, в зоне перемещения и складирования грузов, в зоне действия грузоподъемных машин и в огражденных опасных зонах; обходить места проведения опасных работ по маршрутам, направлениям обхода, обозначенных указателями;

по лестничным маршам и переходным мостикам, в зонах движения пешеходов двигаться спокойным, равномерным шагом. Запрещается подниматься и спускаться по лестницам бегом;

-курение и употребление алкоголя, наркотических, токсических средств на рабочем месте и в рабочее время запрещено. Курение разрешается только в специально отведенных и оборудованных местах для курения во время технологических перерывов;

-при использовании лифта соблюдать правила пользования лифтами, не нарушать нормы пассажироместимости и грузоподъемности лифта.

- для обеспечения безопасности работающих и сохранности товарно-материальных ценностей, на территории ФГБОУ ВО СГМУ им. В.И.Разумовского Минздрава России и в производственных, а также в административных помещениях организовано круглосуточное видеонаблюдение с выводом камер наблюдения на пульт охраны.

В целях личной и общей безопасности окружающих лиц запрещается:


-отключать блокировки, рубильники и автоматы, сигнализации и другие предохранительные и защитные приспособления и устройства;

-открывать двери электроустановок, открывать или снимать защитные кожухи, ограждения;

-пользоваться открытым огнем (спички, зажигалки и т.д.) в помещениях и на территориях, разжигать костры на территории;

-открывать или закрывать краны, задвижки, на которых вывешены предупредительные или запрещающие знаки (таблички) или снимать эти знаки (таблички).

-во время движения воздерживаться от разговоров по телефону, воздерживаться от использования наушников;


	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

- соблюдать правила общественного порядка, противопожарного режима;
- при нахождении на территории и в помещениях сторонних организаций ознакомиться с действующими правилами безопасности, схемами движения транспорта и пешеходов, схемой эвакуации, выполнять их требования;
- при передвижении в населенном пункте, а также по территориям, используемой для движения транспортных средств, соблюдать правила дорожного движения, переходить улицы в установленных местах – по пешеходным и подземным переходам, на разрешенный сигнал светофора.
- при следовании пешком по улицам населенного пункта или по территории объекта обращать внимание на движущиеся машины, работающее оборудование.
- быть внимательным к сигналам водителей транспортных средств и выполнять их.
- при движении вдоль домов обращать внимание на наличие свисающих с крыш, балконов домов сосуллек и снежных шапок. При наличии сосуллек и снежных шапок обойдите опасное место;
- в распутицу (дождь, снегопад, гололедица), при ходьбе по грунтовым дорожкам или тропинкам обращать внимание на неровности и скользкие (утрамбованные) участки, обходите их и остерегайтесь падения из-за скольжения, пользуйтесь противоскользящими приспособлениями к обуви;
- проходить на огражденную территорию необходимо только через КПП. Проходить через ворота, через повреждения в ограждении, перелезать через ограждения не допускается;
- при следовании общественным транспортом соблюдать правила поведения для пассажиров, не выходите из транспорта до его полной остановки, не пытайтесь сесть в отходящий от остановки транспорт.


6. Основные требования производственной санитарии и личной гигиены.

Работник обязан знать и соблюдать правила личной гигиены и эпидемиологические нормы при выполнении работ:

- содержать рабочее место, рабочую зону в чистоте и порядке в течение всего рабочего дня, для ухода за оборудованием, мебелью использовать предназначенные для этих целей средства и приспособления;
- поддерживать чистоту и порядок в помещениях, в местах общего пользования.
- мусор и производственные отходы убирать в корзины, контейнеры для мусора, размещенных в установленных местах. Не разбрасывать мусор в местах движения людей и по помещению, так как это может привести к несчастному случаю. Обнаружив мусор, поднимите его и положите его в корзину (контейнер) для мусора;

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

- по окончании рабочего дня (по окончании работы) привести рабочее место в порядок; документацию, рабочий инструмент, приспособления убрать в отведенные места хранения; собрать мусор и выбросить его в корзину (контейнер) для мусора; вымыть руки с мылом и водой, при наличии возможности – принять душ;
- мыть руки перед приёмом пищи, после выполнения работ, связанных с загрязнением и после посещения туалета;
- принимать пищу в специально отведенных и оборудованных для приема пищи местах и помещениях или столовых, кафе. Запрещается принимать пищу на рабочих местах;
- не употреблять в пищу продукты и напитки, содержащие красители или консерванты, с истекшим сроком годности, а так же если они более двух часов хранились в несоответствующих условиях или во вскрытой упаковке, для предупреждения пищевых отравлений;
- не употреблять на работе консервы домашнего приготовления (тушенка, грибы, салаты и пр.) и напитки (квас, морс и пр.);
- не принимать пищу из общей посуды и не пользоваться общими столовыми предметами;
- не класть продукты питания без посуды на столы, стулья, подоконники, личные вещи, одежду и пр.;
- следить за опрятностью своего внешнего вида и чистотой одежды, не закалывать одежду булавками или иголками, не держать в карманах острые или бьющиеся предметы, обувь рекомендуется использовать демисезонную, классических моделей, обувь не должна быть травмоопасной: на высоком каблуке, на толстой подошве ("платформа"). Для здоровья и безопасности рекомендуется ношение обуви на низком каблуке высотой 3,5÷5.5 см;
- проветривать помещение каждый час работы в течение 5 - 15 минут в зависимости от погодных условий, но при этом не создавать сквозняки;
- при использовании вентилятора (кондиционера) для снижения риска возникновения респираторных заболеваний, предупреждения других заболеваний не направлять основной поток воздуха на себя и других работников (даже кратковременно, например, при использовании переносного вентилятора с вращающейся рабочей частью), а создавать принудительную конвенцию по верху помещения в направлении окна (форточки). При наличии в помещении кондиционера режим его работы выбирать такой, чтобы разница внешней температуры воздуха и внутри помещения не превышала 10С;
- избегать контактов с домашними или бродячими животными при нахождении их на территории;

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

-при нахождении на рабочем месте, в общественных местах соблюдать санитарно-эпидемиологический режим, действующий у Работодателя, в сторонней организации, на территории населенного пункта (административного образования): ношение масок, использование защитных перчаток, соблюдать социальную дистанцию, проводить дезинфекцию рук.

Помните! Соблюдение правил личной гигиены многократно снижает действие опасных и вредных производственных факторов, позволяет защитить Ваше здоровье!

7. Источники опасности. Вредные и опасные производственные факторы.

Во время работы, выполнения производственного задания на работника могут воздействовать вредные и (или) опасные производственные факторы, которые подразделяется на четыре группы: физические, химические, биологические и психофизиологические.

К вредному производственному фактору относится фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к профессиональному заболеванию работника.

факторы производственной среды:

-физические факторы;


-микроклимат: пониженная в холодный период года, повышенная в теплый период года температура воздуха, пониженная или повышенная относительная влажность воздуха, повышенная скорость движения воздуха, сквозняки;

-световая среда – пониженный уровень освещенности помещений, территорий при неисправностях сетей освещения, в темное время суток, в ненастную погоду, прямая или отраженная блескость от источников освещения, солнечного света;

-аэрозоли преимущественно фиброгенного действия в результате повышенной запыленности окружающего воздуха природными частицами при сильном ветре, дорожной пыли, строительной пыли и т.д.;

-шум – повышенный уровень звука при движении рядом с зонами (через зоны), в которых установлено оборудования, имеющего повышенный уровень шума или используется ручной (дрель, перфоратор, отбойный молоток и т.п.);

-неионизирующие излучения - длительное воздействие неионизирующих электромагнитных полей и излучений от технологического оборудования, электрических сетей, линий электропередач, находящихся в зоне движения, при использовании электротранспорта;

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

-химический фактор – опасность отравления токсическими, раздражающими, канцерогенными и другими веществами, выделяемых в окружающую среду различными предметами и промышленными объектами;

-ультрафиолетовое излучение – повышенный уровень солнечной радиации в теплый период года при длительном пребывании на солнечном свете может привести к солнечным ожогам;

-биологический фактор - повышенное содержание в воздухе микроорганизмов, патогенных бактерий, вирусов и продуктов их жизнедеятельности.

факторы трудового процесса:

-тяжесть трудового процесса:

-подъем и перемещаемого работником груза в ручную, превышающего допустимые нормы;

-периодическое нахождение в неудобном положении;

-нахождение в положении «стоя» до 80% времени рабочего дня (смены); статическая и динамическая нагрузка

--напряженность трудового процесса.

Наличие на рабочем месте вредных и(или) опасных производственных факторов и степень их влияния на организм человека (степень опасности) устанавливается по результатам специальной оценки условий труда на рабочем месте, процедура проведения которой определена ЛНА – Положением о порядке подготовки и проведения специальной оценки условий труда.

Если в результате проведения специальной оценки условий труда на рабочем месте наличие вредных и(или) опасных производственных факторов не установлено или уровни воздействия таких факторов не превышают установленных нормативов, то условия труда признаются допустимыми, безопасными.

К опасному производственному фактору относится фактор производственной среды или трудового процесса, воздействие которого может привести к травме или смерти работника

7.1. Профессиональные риски.


В процессе трудовой деятельности на работника могут действовать различные профессиональные риски и опасности:

-механические опасности:

-опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при следовании по скользкой территории (снег, гололед, дождь и т.д.), мокрым или не убраным от мусора полам помещений (обрывки бумаги, пленки, мокрый пол после уборки, мокрый пол в ненастную погоду и т.д.);


-опасность падения при движении по лестничным маршам;

- опасность падения с высоты при переходе через траншеи по временным мосткам из-за отсутствия ограждения;
- опасность падения с высоты при передвижении вблизи неогражденных открытых люков, траншей, ям, котлованов из-за отсутствия ограждения
- опасность падения с высоты при движении по неогражденным площадкам, расположенным на высоте (или при приближении к неогражденному краю площадки на расстояние менее двух метров), с края железнодорожной платформы, края посадочной платформы станции метро;
- опасность падения при размещении на путях прохода, пешеходных дорожках, тротуарах кабелей, труб, шлангов и т.п. средств инженерных систем, строительных материалов и других посторонних предметов;
- опасность падения при попытке пройти через загроможденные участки:
- опасность падения из-за неудовлетворительного состояния дорог, тротуаров, проходов, подъездов зданий и лестничных маршей, а так же движение по пересечённой местности (вне дорог);
- опасность удара в результате внезапно открывающихся дверей помещений;
- опасность удара турникетом:
- опасность травмирования, падающими с высоты предметами (крепеж, остатки материалов, снег, сосульки, инструмент, оснастка и т.п.);
- опасность падения груза, перемещаемого грузоподъемными машинами и механизмами, вследствие обрыва грузозахватных устройств, неправильной строповки (обвязки), выпадения штучного груза из тары и др. при движении вблизи опасной зоны строительной площадки, погрузочной (разгрузочной) площадки;
- опасность зажатия открывающимися (закрывающимися) дверями общественного транспорта;
- опасность наткновения на травмоопасную преграду например: ветки деревьев, ограждение);
- опасности от движущегося транспорта, уборочной техники и напольной складской техники:
- опасность наезда транспортного средства при следовании по улице, шоссе, дорогам, в помещениях и территориях, площадкам на которых используется складская техника и т.д.;
- опасность наезда транспортного средства при движении по территории по неустановленным для пешеходов местам;
- опасность наезда транспортного средства при переходе улиц и дорог в неустановленных местах;


	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

- опасность падения в общественном транспорте при следовании общественным транспортом «стоя»;
- опасность выпадения из дверей транспортного средства во время его остановки или начала движения при незакрытых (открытых) дверях;
- опасность травмирования при неиспользовании ремней безопасности при следовании в автомобиле;
- опасность травмирования при использовании неисправных (поломанных) сидений транспортного средства;
- опасности от производственного оборудования:
- опасность травмирования неогражденными подвижными частями механизмов и оборудования;
- опасность травмирования оставленными без присмотра в помещении, в проходах инструментом, расходным, строительным материалом, лестницами и стремянками;
- опасность травмирования при проходе мимо сильно шумящего оборудования;
- опасности связанные с содержанием и эксплуатацией зданий, сооружений, территории и помещений:
- движение по территориям, площадкам, проходам, тротуарам не своевременно убранных от атмосферных осадков (снег, наледь, дождь), производственных отходов, мусора, движение по влажным поверхностям после дождя или уборки помещений;
- движение по загроможденным проходам;
- движение по полам, не вытертым на сухо после уборки;
- выбоины в тротуарах, площадках, полах, поврежденное напольное покрытие, завернутые края резиновых ковриков, ковролина;
- незакрытые электрические шкафы;
- неисправные скамейки;
- электрические опасности:**
- опасность поражения электрическим током при наличии на пути следования свисающих проводов, оборванных проводов, оборванных силовых электрических линий;
- опасность поражения электрическим током от расположенных на полу, под ногами не закрытых защитными кожухами электрических кабелей;
- опасность поражения электрическим током при оказании помощи пострадавшему от электротравмы;
- опасность получения травмы при поражении разрядом молнии;
- климатические опасности и опасности, связанные с воздействием микроклимата:**


- опасность теплового удара при длительном нахождении на открытом воздухе под прямым воздействием солнечных лучей;
- опасность переохлаждения и обморожения при длительном нахождении в зимнее время на открытом воздухе при низких температурах;
- опасность переохлаждения при следовании в неотапливаемом общественном транспорте;
- опасность заболевания от воздействия сквозняков, сильного ветра, высокой влажности, сырости;
- выпадающие атмосферные осадки, гроза, сильный штормовой ветер;
- снижение видимости в туманную погоду, в сильный снегопад;
- опасности, связанные с воздействием химического фактора:**
- опасность отравления токсическими, раздражающими, канцерогенными и другими веществами, выделяемыми в окружающий воздух;
- опасности связанные с воздействием аэрозолей преимущественно фиброгенного действия:
- запыленность наружного воздуха природными частицами, дорожной пылью, строительной пылью, опасность воздействия пыли на кожу и органы дыхания;
- опасности, связанные с воздействием биологического фактора:**
- опасности укуса переносчиками инфекций (насекомые, бездомные животные);
- опасности контакта с больным человеком:
при следовании в общественном транспорте; при исполнении трудовой функции – оказание больному медицинской помощи;
- содержание в окружающем воздухе патогенных микроорганизмов, бактерий, вирусов и продуктов их жизнедеятельности, что вызывает при сниженном иммунитете широкий круг заболеваний;
- опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:**
- подъем и перемещение тяжестей вручную, превышающих допустимы нормы;
- общая физическая нагрузка при перемещении грузов в пространстве за рабочий день (смену) превышает допустимую норму;
- вынужденное нахождение в положении «стоя» до 80% времени рабочего дня (смены);
- потеря самообладания, нарушение координации движений, неосторожные действия;
- опасности, связанные с воздействием шума:**
- звуковые сигналы, внезапно подаваемые транспортным средством, спецсредством;

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

- движение мимо оборудования, мимо рабочих мест (рабочих зон), имеющих высокий уровень шума;
- опасности, связанные с воздействием вибрации:
- опасности падения с высоты незакрепленных предметов от воздействия локальной вибрации;
- опасности, связанные с воздействием световой среды:**
- пониженная освещенность территории, проходов, переходов, помещений;
- ослепляющее действие солнечного света;
- использование для освещения помещений искусственного освещения с повышенной яркостью;
- ослепляющее действие искусственного освещения;
- пониженная контрастность поверхностей проходов, переходов, территории;
- опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:**
- длительное воздействие неионизирующих электромагнитных полей и излучений от электрических сетей, линий электропередач, технологического оборудования;
- длительное воздействие электромагнитных излучений радиочастотного диапазона;
- опасности, связанные с неправильным применением средств индивидуальной защиты или не применением средств индивидуальной защиты:**
- опасность причинения вреда здоровью при движении по складским и производственным помещениям, при переноске грузов без использования установленных нормативным актом Работодателя средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) (каска, защитная обувь, сигнальный жилет, защитные перчатки);
- отсутствие или неиспользование СИЗ от атмосферных осадков во время ненастной погоды;
- опасности, связанные с ношением травмоопасной обуви:
- опасность падения при ношении обуви на высоком каблуке, высокой платформе;
- опасность травмирования ног при ношении легкой обуви с открытым носком;
- опасность появления хронических заболеваний ног при длительном ношении обуви на высоком каблуке (варикозное расширение вен, артриты, артрозы, судороги мышц);
- опасности, связанные с воздействием растений:**
- опасность причинения вреда здоровью от воздействия пылицы, фитонцидов и других веществ, выделяемых растениями;
- опасности, связанные с организационными недостатками:**
- допуск к работе работников, не прошедших обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда;

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

- допуск к работе работников, не прошедших инструктаж по охране труда в установленные сроки;
- допуск к работе работников, не прошедших обязательные медицинские осмотры и обязательное психиатрическое освидетельствование в случаях, установленных трудовым законодательством и нормативным актом Работодателя;
- допуск к работе больных работников;
- не предоставление или неиспользование технологических перерывов;
- опасности при возникновении пожара:**
- опасность отравления продуктами горения (дыма, паров вредных газов, сажа, копоть);
- опасность ожогов от пламени;
- опасность воздействия повышенной температуры в месте пожара;
- опасность воздействия на организм пониженной концентрации кислорода в воздухе;
- опасность воздействия на организм огнетушащих веществ;
- опасность воздействия осколков частей разрушающихся конструкций зданий, сооружений, строений, помещений;
- опасности, связанные с приемом пищи:**
- несоблюдение правил личной гигиены: мытье и дезинфекция рук после использования общественного транспорта, мытье рук перед едой, отсутствие мыла для мытья рук, отсутствие воды для мытья рук;
- употребление продуктов питания с просроченными сроками хранения и реализации;
- нарушение правил и сроков хранения продуктов питания;
- употребление консервированных продуктов приготовленных третьими неизвестными лицами;
- прием пищи в общественном транспорте, в общественных местах, прием пищи «на ходу»;
- опасности физического насилия:**
- образование конфликтной ситуации с перерастанием в инцидент с возможностью физического насилия от враждебно настроенных третьих, посторонних лиц;
- нападение с целью завладения материальными ценностями.
- опасности от бродячих и диких животных:
- укусы, рваные раны другие травмы;
- инфицирование бешенством и столбняком.

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

Наличие и оценка профессиональных рисков производится специально назначенной работодателем комиссией (рабочей группой) или с привлечением сторонней организации

7.2. Основные причины, по которым происходят несчастные случаи на производстве:

- нарушение правил и инструкций по охране труда и пожарной безопасности;
- неудовлетворительное обучение и проведение инструктажей по охране труда;
- плохая организация работ, отсутствие контроля со стороны непосредственных руководителей и ответственных работников;
- неприменение средств коллективной и индивидуальной защиты;
- не обеспечение средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- нарушение правил использования инструментов и механизмов, их
- конструктивные недостатки;
- нарушение трудовой дисциплины.


7.3. Основные методы и средства предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний:

- регулярное прохождение работниками обязательного психиатрического освидетельствования, предварительных и периодических медицинских осмотров, предрейсовых и послерейсовых, предсменных и послесменных медицинских осмотров;
- правильное применение средств коллективной защиты и средств индивидуальной защиты;
- обучение работников правилам охраны труда, проведение инструктажей по охране труда, обучение безопасным методам и приемам выполнения работ согласно должностным обязанностям;
- трехступенчатый контроль за соблюдением требований охраны труда.

7.4. Основные требования по предупреждению электротравматизма.

Каждый работник должен знать, что электрический ток представляет собой скрытый вид опасности. При прикосновении к токоведущим частям оборудования или оголенным проводам, находящимся под напряжением, человек может получить электротравму (частичное поражение током) или электрический удар (поражение организма в целом при параличе дыхания или сердца или того и другого одновременно при параличе нервной системы, мышц грудной клетки и желудочков сердца).

Во избежание поражения электрическим током необходимо соблюдать следующие правила:

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

-не прикасаться к арматуре общего освещения, электрическим проводам, к неизолированным и не ограждённым токоведущим частям электрических устройств, аппаратов и приборов (розеток, патронов, переключателей, рубильников, предохранителей и др.);

-в случае обнаружения нарушения изоляции электропроводок, открытых токоведущих частей электрооборудования или нарушения заземления оборудования немедленно сообщить об этом администрации;

-не наступать на переносные электрические провода, лежащие на полу. Не снимать ограждения и защитные кожухи с токоведущих частей оборудования, аппаратов и приборов; не открывать двери электрораспределительных шкафов (щитов), не класть в них никаких предметов (например, ключи от помещений);


-запрещается использовать в производственных помещениях переносные электронагревательные приборы (электрочайники, электрокипятильники, электроплитки и т. д.);

-не производить самостоятельно ремонт электрооборудования, аппаратов, приборов, светильников, замену электроламп и электрозащиты (плавких предохранителей), чистку электросветильников. Эти работы должны выполнять только специалисты-электрики;

-при перерыве в подаче электроэнергии и уходе с рабочего места, хотя и на короткое время, обязательно выключать оборудование (механизмы), на котором выполнялась порученная работа.

7.5. Порядок расследования и оформления несчастных случаев, микротравм и профессиональных заболеваний. Социальное обеспечение пострадавших на производстве.

Расследованию в порядке, установленном статьями 227–229.3 Трудового кодекса и Положением об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях (далее–установленный порядок расследования), подлежат события, в результате которых работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности ФГБОУ ВО СГМУ им.В.И. Разумовского Минздрава России, были получены увечья или иные телесные повреждения (травмы), в том числе причиненные другими лицами, включая тепловой удар; ожог; обморожение; утопление; поражение электрическим током (в том числе молнией); укусы и другие телесные повреждения, нанесенные животными и насекомыми; повреждения травматического характера, полученные в результате взрывов, аварий, разрушения зданий, сооружений и конструкций, стихийных бедствий и других чрезвычайных ситуаций, и иные повреждения здоровья, обусловленные воздействием на пострадавшего опасных факторов, повлекшее за

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

собой необходимость его перевода на другую работу, временную или стойкую утрату им трудоспособности либо его смерть (далее—несчастный случай), происшедшие:

–в течение рабочего времени на территории ФГБОУ ВО СГМУ им.В.И. Разумовского Минздрава России либо в ином месте выполнения работы, в том числе вовремя установленных перерывов, а также в течение времени, необходимого для приведения в порядок орудий производства и одежды, выполнения других предусмотренных Правилам и внутреннего трудового распорядка действий перед началом и после окончания работы, или при выполнении работы за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени, в выходные и нерабочие праздничные дни;


–при следовании к месту выполнения работы или с работы на транспортном средстве, предоставленном ФГБОУ ВО СГМУ им.В.И. Разумовского Минздрава России (его представителем), либо личном транспортном средстве в случае использования личного транспортного средства в производственных (служебных) целях по распоряжению работодателя (его представителя) или по соглашению сторон трудового договора;

–при следовании к месту служебной командировки и обратно, во время служебных поездок на общественном или служебном транспорте, а также при следовании по распоряжению работодателя (его представителя) к месту выполнения работы (поручения) и обратно, в том числе пешком;

–при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в том числе действий, направленных на предотвращение катастрофы, аварии или несчастного случая.

В установленном порядке расследуются также несчастные случаи, происшедшие с работодателями – физическими лицами и их полномочными представителями при непосредственном осуществлении ими трудовой деятельности либо иных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работниками.

Расследуются в установленном порядке, квалифицируются, оформляются и учитываются в соответствии с требованиями статьи 230 Трудового кодекса и Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях как связанные с производством несчастные случаи, происшедшие с работниками или другими лицами, участвующими в производственной деятельности СГМУ, при исполнении ими трудовых обязанностей или работ по заданию СГМУ (его представителя), а так же при

	Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда	СО 2.001.17-07.2022
---	--	---------------------

осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах.

О каждом несчастном случае на производстве пострадавший или очевидец в течение смены должен сообщить непосредственному руководителю работ, который должен сохранить до начала работы комиссии по расследованию обстановку на рабочем месте и состояние оборудования такими, какими и они были в момент происшествия (если это не угрожает жизни и здоровью окружающих работников и не приведет к аварии).

Работник, оказавшийся очевидцем несчастного случая, должен оказать первую помощь пострадавшему, если прошел обучение правилам оказания первой помощи. Комиссия по расследованию несчастного случая обязана провести расследование обстоятельств и причин несчастного случая, выявить и опросить очевидцев и лиц, допустивших нарушение правил по охране труда, по возможности получить объяснение от пострадавшего и в течение 3 суток (при легком несчастном случае) или 15 суток (при тяжелом или несчастном случае со смертельным исходом) составить акт по форме Н-1.

Разногласия по вопросам расследования, оформления и учета несчастных случаев на производстве, непризнания работодателем (уполномоченным им представителем) несчастного случая, отказав проведения расследования несчастного случая и составления соответствующего акта, несогласия пострадавшего или его доверенного лица с содержанием этого акта рассматриваются соответствующими органами государственной инспекции труда или судом.


При несчастном случае на производстве либо профессиональном заболевании пострадавшему работнику предоставляются установленные законодательством гарантии и компенсации.

Виды, объемы и условия предоставления работникам гарантий и компенсаций в указанных случаях определяются:

Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний»,

Федеральным законом от 16.07.1999 № 165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования».

Расследованию и учету подлежат острые и хронические профессиональные заболевания (отравления), возникновение которых у работников и других лиц обусловлено воздействием вредных производственных факторов при выполнении ими трудовых обязанностей или производственной деятельности по заданию организации.

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

С 01.03.2022 г. в соответствии с требованиями статьи 226 Трудового кодекса работодатель обязан обеспечить, в частности, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм). Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности (Приказ Минтруда России от 15.09. 2021 № 632н).

При получении микротравмы необходимо сообщить об этом непосредственному руководителю, специалисту по охране труда для рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микротравме, в целях устранения причин микротравмы и предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний в будущем с другими работниками

8. Средства коллективной защиты:


Выбор средств коллективной защиты работников должен производиться с учетом требований безопасности для конкретных видов работ. При выборе средств коллективной защиты следует руководствоваться Правилами по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования

Для защиты работников от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов помимо СИЗ должны применяться средства коллективной защиты, предназначенные для защиты любого работника (группы работников), находящегося (находящихся) в рабочей зоне.

К средствам коллективной защиты относятся средства, конструктивно или функционально связанные с производственным процессом или технологическим оборудованием.

Средства коллективной защиты обеспечивают защиту работающих:

- от воздействия механических факторов (устройства оградительные, предохранительные и тормозные; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);
- поражения электрическим током (оградительные устройства; устройства автоматического контроля и сигнализации; изолирующие устройства и покрытия; устройства защитного заземления и зануления; устройства автоматического

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

отключения; устройства выравнивания потенциалов и понижения напряжения; устройства дистанционного управления; предохранительные устройства; молниеотводы и разрядники);

-падения с высоты (ограждения, защитные сетки);

-повышенного уровня шума (устройства звукоизолирующие, звукопоглощающие; глушители шума; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

-повышенного уровня вибрации (устройства оградительные; устройства виброизолирующие, виброгасящие и вибропоглощающие; устройства дистанционного управления автоматического контроля и сигнализации);

-повышенного уровня статического электричества (устройства заземляющие, экранирующие, увлажняющие; нейтрализаторы, анти электростатические вещества);

-пониженных или повышенных температур поверхностей оборудования, материалов и заготовок (устройства оградительные, термоизолирующие и экранирующие; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

-повышенных или пониженных температур воздуха и температурных перепадов (устройства оградительные и термоизолирующие; устройства для обогрева и охлаждения; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);


-повышенного уровня ультразвука (устройства оградительные, звукоизолирующие и звукопоглощающие; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

-повышенного уровня ионизирующих излучений (устройства оградительные, герметизирующие и защитные покрытия; устройства улавливания и очистки воздуха и жидкостей; средства дезактивации; устройства автоматического контроля; устройства дистанционного управления; средства защиты при транспортировании и временном хранении радиоактивных веществ; емкости для радиоактивных отходов);

-повышенного уровня инфракрасных излучений (устройства оградительные, герметизирующие, тепло изолирующие и вентиляционные; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

-повышенного уровня электромагнитных излучений (устройства оградительные, герметизирующие и защитные покрытия; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

-повышенной напряженности электромагнитных полей (устройства оградительные, изолирующие и защитные покрытия; устройства защитного заземления);

	Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда	СО 2.001.17-07.2022
---	--	---------------------

-повышенного уровня лазерного излучения (устройства оградительные и предохранительные; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

-воздействия химических факторов (устройства оградительные, герметизирующие; устройства для вентиляции и очистки воздуха, для удаления токсичных веществ; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации);

-воздействия биологических факторов (устройства оградительные и герметизирующие; оборудование и препараты для дезинфекции, дезинсекции, стерилизации, дератизации; устройства для вентиляции и очистки воздуха; устройства дистанционного управления, автоматического контроля и сигнализации).

Установка (применение) средств коллективной защиты работников осуществляется в зависимости от конкретных вредных и (или) опасных производственных факторов на основании проектных решений, принятых в соответствии с нормативными правовыми актами и технической (эксплуатационной) документацией организации-изготовителя.

К средствам коллективной защиты также относятся сигнальные цвета, знаки безопасности и сигнальная разметка. Знаки безопасности должны быть хорошо видны и различимы, не отвлекать внимания работников и не препятствовать выполнению производственных операций.


Сигнальные цвета применяются для обозначения поверхностей, конструкций, приспособлений, узлов и элементов технологического оборудования, являющихся источниками опасности для работников, для обозначения защитных устройств, ограждений и блокировок, а также для знаков безопасности, сигнальной разметки, обозначения путей эвакуации и других визуальных средств обеспечения безопасности работников.

Сигнальная разметка выполняется на поверхности строительных конструкций, элементов зданий, сооружений, транспортных средств, оборудования и применяется в местах наличия опасности и препятствий.

9. Действия работников в аварийных ситуациях

В интересах охраны труда под аварией понимают какое-либо повреждение здания, сооружения и их инженерных систем, оборудования, станка, на котором трудятся люди, нарушение производственного процесса, которое привело или могло привести к потере (повреждению) имущества и причинения вреда здоровью(гибели) людей.

Причины аварий на производстве могут быть различными, чаще всего это человеческий фактор или стихийное природное бедствие, дефекты, допущенные при проектировании или строительстве зданий и сооружений, ошибки монтажа технических систем, нарушение технологии производства и правил охраны труда,

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

несоблюдение работниками правил эксплуатации транспорта, оборудования, машин, механизмов и т.д.

Возможными аварийными ситуациями могут быть:

-пожар, возгорание;

авария, выход из строя электрооборудования:

-перепад электрического напряжения, короткое замыкание электрической сети, разрывом или повреждением электрической магистрали;

аварийная ситуация при проведении погрузочно-разгрузочных работ:

-падение крупногабаритного груза, заваливание штабеля, обрушение стеллажа, падение с пандуса погрузчика;

аварийная ситуация при проведении работ на высоте:

-ухудшение состояния здоровья работника, выполняющего работы на высоте, отсутствие возможности у работника, выполняющего работы на высоте, самостоятельно спуститься с высоты, падение работника с высоты, обрушение лесов, выход из строя подъемного механизма люльки;

-повреждение тепловой сети;

-повреждение газопровода;

-повреждение водопроводной сети;

-засор канализации;

-обрушение здания, конструкции здания.

При возникновении аварийной ситуации необходимо:

-прекратить рабочий процесс (работу),

-голосом оповестить окружающих людей об аварии,

-включить рядом находящийся извещатель (при наличии),

-выключить электроприборы и электрооборудование,


-всеми доступными средствами связи сообщить об аварийной ситуации непосредственному руководителю, сотруднику охраны или главному инженеру (специалисту по охране труда или инженеру по пожарной безопасности),

-принять меры по эвакуации людей из помещения, покинуть очаг аварии или приступить к локализации аварийной ситуации (аварии), если это входит в ваши должностные обязанности.

10. Первая помощь пострадавшим и последующие действия работников при возникновении несчастного случая

Работник обязан:

–пройти обучение оказанию первой помощи пострадавшим;

	<p>Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда</p>	<p>СО 2.001.17-07.2022</p>
---	---	----------------------------

–знать перечень мероприятий, которые можно проводить при оказании первой помощи,

–знать места размещения санитарных постов с аптечками первой помощи.

Перечень состояний, при которых оказывается первая помощь установленных приказом Минздравсоцразвития от 04.05.2012 № 477н;

-Отсутствие сознания.

-Остановка дыхания и кровообращения.

-Наружные кровотечения.

-Инородные тела верхних дыхательных путей.

-Травмы различных областей тела.

-Ожоги, эффекты воздействия высоких температур, теплового излучения.

-Отморожение и другие эффекты воздействия низких температур.

-Отравления.

При возникновении несчастного случая в первую очередь необходимо, прежде чем бросаться на помощь пострадавшему, убедиться в отсутствии опасности для остальных работников. Если опасности нет — незамедлительно оказываем помощь, если же есть хоть малейшая угроза — сначала устраняем возможную опасность для спасателей и только потом подходим к пострадавшему.

Например. При производстве работ по очистке цистерны от токсичных материалов у работника произошел разрыв маски, он погиб в течение нескольких секунд. Второй работник, поняв, что связь с напарником утеряна, без изолирующих средств органов дыхания заглянул в цистерну и тоже погиб.

- немедленно сообщить непосредственному руководителю,

- вызвать скорую помощь,

- до приезда скорой помощи организовать проведение первой помощи пострадавшему,

-сохранить место происшествия для последующего расследования (фото, видеофиксация)

В дальнейшем руководствоваться указаниями непосредственного руководителя.

Обучение оказанию первой помощи проводится совместно с обучением по охране труда.

При оказании первой помощи пострадавшему необходимо использовать аптечку по оказанию первой помощи

Заключение

Ежегодно по всему миру происходит более 270 миллионов несчастных случаев. Каждый день 5000 человек умирают из-за несчастных случаев на рабочем месте.

70—80% произошедших несчастных случаев так или иначе связаны с человеческим фактором.

Вы должны четко знать и выполнять все требования охраны труда, безопасного производства работ, производственной санитарии, правила внутреннего трудового распорядка, соблюдать трудовую и производственную дисциплину. Работа должна осуществляться на основе четкого выполнения стандартов, правил, норм, инструкций и проектов производства работ, так как допускаемые в работе нарушения в рано или поздно приводят к причинению вреда Вашему здоровью, что сказывается на Вашем материальном положении.

Ваша безопасность и безопасность окружающих зависит не только от усилий Администрации, но и от Вас самих.

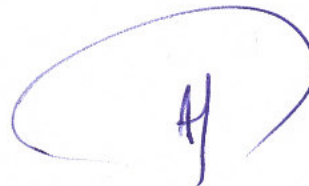
Успех будет, достигнут лишь тогда, когда не только руководители, Служба охраны руда, но и Вы, вместе с остальными работниками, будете осуществлять контроль и самоконтроль на протяжении всего рабочего дня.

Для Вас должно быть незыблемым правило:

Не нарушайте требований охраны труда сами и не давайте нарушать их другим сотрудникам, а если обнаружили нарушение, которое может привести к несчастному случаю, остановите работу и сообщите непосредственному руководителю

Составил:

Руководитель службы охраны труда



Родионов А.Г.