

Федеральное государственное бюджетное
образовательное учреждение высшего образования
«Саратовский государственный медицинский
университет имени В. И. Разумовского»
Министерства здравоохранения Российской Федерации

ПРИНЯТО

Ученым советом ФГБОУ ВО
Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского
Минздрава России
Протокол от 28.09.2021 № 8

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ
им. В.И. Разумовского Минздрава России
А.В. Еремин
« 15 » 10 20 21 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении профессорско-преподавательского состава за
эффективность учебно-методической и воспитательной
работы

СО 5.001.02-03.2021




СГМУ
имени В. И. Разумовского

ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении профессорско-преподавательского
состава за эффективность учебно-методической и
воспитательной работы

СО 5.001.02-03.2021

Предисловие

1.	Разработано:	Организационно-методическим отделом Департамента организации образовательной деятельности (ДООД)
2.	Исполнители:	Заместитель директора ДООД Д.Ю. Нечухраная
3.	Утверждено	приказом ректора от <u>15.10.2021</u> № <u>803-0</u>
4.	Введено:	взамен Положения о поощрении профессорско-преподавательского состава за эффективность учебно-методической и воспитательной работы СО 5.022.02-03.2020, утвержденного приказом ректора № 545-о от 05.10.2020 г.
5.	Дата введения:	<u>15.10.2021г.</u>

	<p>ПОЛОЖЕНИЕ о поощрении профессорско-преподавательского состава за эффективность учебно-методической и воспитательной работы</p>	<p>СО 5.001.02-03.2021</p>
---	---	----------------------------

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ


1.1. Настоящее Положение определяет показатели учебно-методической, воспитательной, научно-исследовательской работы с обучающимися (НИРО), спортивной и творческой деятельности, индивидуальных достижений работников из числа профессорско-преподавательского состава, а также порядок начисления и сроки получения работниками ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России (далее - СГМУ/Университет) премиальных выплат.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 29.12.2007 № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;
- приказом Министерства здравоохранения РФ от 29.04.2020 года № 387н «Об утверждении показателей эффективности деятельности федеральных государственных учреждений, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и их руководителей»;
- постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 г. № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования».

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ

2.1. Данное Положение разработано в целях стимулирования учебно-методической, воспитательной, научно-исследовательской работы с обучающимися (НИРО), спортивной и творческой деятельности, повышения индивидуальных

	<p>ПОЛОЖЕНИЕ о поощрении профессорско-преподавательского состава за эффективность учебно-методической и воспитательной работы</p>	<p>СО 5.001.02-03.2021</p>
---	---	----------------------------

достижения работников из числа профессорско-преподавательского состава ФГБОУ ВО Саратовский ГМУ им. В.И. Разумовского Минздрава России (далее – Университет/СГМУ).

3. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

3.1. В целях стимулирования работников Университета из числа профессорско-преподавательского состава (далее – ППС, работник) осуществляется поощрение в виде выплат стимулирующего характера (далее – премиальных выплат), способствующих повышению эффективности учебно-методической и воспитательной работы, повышению индивидуальных достижений работников, повышению привлекательности вуза.

3.2. В целях определения объема премиальных выплат ППС по подразделениям создается комиссия, состав которой утверждается приказом ректора.

3.3. Основными задачами комиссии является определение объема премиальных выплат ППС в целях поощрения за получение следующих результатов:

1) авторство учебников, клинических рекомендаций, национальных руководств, учебных (или учебно-методических) пособий, участие в разработке ООП, организацию проведения олимпиад, конференций и конкурсов для обучающихся;

2) подготовку призеров и дипломантов, команд-призеров, руководство работой СНК;

3) индивидуальные достижения;

4) выполнение обязанностей куратора в общежитии, учебной группы, организацию и проведение мероприятий воспитательного характера, а также



ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении профессорско-преподавательского
состава за эффективность учебно-методической и
воспитательной работы

СО 5.001.02-03.2021

утверждение отчетных сведений, предоставляемых подразделениями Университета, за период, установленный приказом ректора, в соответствии с показателями учебно-методической и воспитательной работы ППС, утвержденными данным Положением.

3.4. Период, за который собираются сведения о показателях учебно-методической и воспитательной работы, и срок предоставления отчетов по данным показателям устанавливаются приказом ректора.

3.5. Ответственность за достоверность представленных в отчете сведений об основных результатах учебно-методической и воспитательной работы несет руководитель соответствующего подразделения Университета (заведующий кафедрой). ДООД имеет право дополнительно потребовать подтверждающие сведения, которые могут быть представлены как на бумажном, так и электронном носителе.

3.6. Условная расчетная единица премиальных выплат – 1 балл.

3.7. Количество начисляемых баллов ППС за каждую единицу различных показателей определяется в соответствии с п. 4.1. Положения следующим образом:

3.7.1. Размер премиальных выплат ППС определяется суммарным количеством начисленных баллов за каждый показатель и финансовым обеспечением 1 (одного) балла.

3.7.2. Финансовое обеспечение 1 (одного) балла для премиальных выплат утверждается ежегодно ректором в пределах средств, определенных на текущий период.

3.8. Выплата премии ППС осуществляется на основании приказа ректора по представлению проректора по учебной работе — директора института подготовки кадров высшей квалификации и дополнительного профессионального образования 2



ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении профессорско-преподавательского
состава за эффективность учебно-методической и
воспитательной работы

СО 5.001.02-03.2021

раза в год – в декабре текущего календарного года и июне следующего за отчетным периодом года.

3.9. Сумма расчетных премиальных выплат (согласно данному Положению) не выплачивается работникам, прекратившим трудовые отношения на момент выплаты и перераспределяется между поощряемыми работниками, состоящими в трудовых отношениях в текущем периоде.

3.10. Персональная информация по количеству баллов, набранных ППС для получения премиальных выплат, является информацией для служебного пользования. Право пользования такими данными имеют работники структурных подразделений Университета, непосредственно участвующих в их сборе, обработке и выполнении расчетов и начислений.

3.11. Информация о начисленных баллах используется для формирования рейтинга по результатам учебно-методической и воспитательной работы.

4. ПОКАЗАТЕЛИ УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКОЙ И ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ ППС

4.1. Показатели учебно-методической и воспитательной работы ППС


№ п/п	Показатели	Варианты	Баллы
<i>1. Экспертная и методическая работа</i>			
1.1.	Авторство учебников*, клинических рекомендаций*, национальных руководств*, рекомендованных МНиВО/МЗ РФ	(количество, за единицу)	10*k
1.2.	Авторство учебных пособий*, в том числе электронных, рекомендованных МНиВО/МЗ РФ	(количество, за единицу)	7*k
1.3.	Авторство новой программы модуля, введенного в учебный план за последний год	количество, за единицу	3*k
1.4.	Участие в разработке ООП специальности за последний учебный год	количество, за единицу	3*k
1.5.	Организация проведения олимпиад, конкурсов, конференций, научно-образовательных школ, соревнований для обучающихся	- международных - российских - межрегиональных / ПФО	7 / N 5 / N 3 / N



ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении профессорско-преподавательского
состава за эффективность учебно-методической и
воспитательной работы

СО 5.001.02-03.2021

		- внутривузовских	2 / N
*- обязательно указание Саратовского ГМУ им. В.И. Разумовского как место работы автора (соавтора)			
II. Руководство НИРО, спортивной, творческой деятельностью			
2.1.	Подготовка призеров, дипломантов* олимпиад (конкурсов, выставок, соревнований)	- международных - российских - межрегиональных - региональных	7 / N 5 / N 3 / N 2 / N
2.2.	Подготовка команды – призера* и дипломанта олимпиад, конкурсов.	- международных - российских - межрегиональных / ПФО - региональных межвузовских * - дипломанта (участника) международных олимпиад	7 / N 5 / N 3 / N 2 / N 5 / N
2.3.	Руководство работой СНК, занявшего по итогам ежегодного рейтинга СГМУ с 1-го по 10-е место	- университет	3
III. Индивидуальные достижения			
3.1.	Призер, лауреат конкурсов педагогического мастерства, конкурсов учебно-методического сопровождения образовательных программ	- международных - российских - межрегиональных - региональных - внутривузовских	7 5 3 2 1
3.2.	Членство в жюри олимпиад, конкурсов обучающихся/преподавателей	- международных - российских - межрегиональных - региональных	5 3 2 1
IV. Воспитательная работа			
4.1.	Выполнение обязанностей куратора в общежитии * - не менее 10 посещений общежития в течение учебного года, подтвержденных документально	- университет	3
4.2.	Выполнение обязанностей куратора учебной группы * - не менее 8 мероприятий с группой в течение учебного года, подтвержденных документально	- университет	2
4.3.	Организация и проведение мероприятий воспитательного характера с обучающимися университета (волонтерской, тьюторской, гражданско – патриотической, творческой, спортивной направленности, мероприятий, направленных на формирование ЗОЖ)	- международных - российских - областных - городских - вузовских - учебной группы	7 5 3 2 1 0,5

	ПОЛОЖЕНИЕ о поощрении профессорско-преподавательского состава за эффективность учебно-методической и воспитательной работы	СО 5.001.02-03.2021
---	--	---------------------

4.4.	Подготовка обучающихся/команды обучающихся – победителей и призеров конкурсов (включая грантовые) и соревнований (волонтерской, тьюторской гражданско – патриотической, творческой, спортивной направленности, мероприятий, направленных на формирование ЗОЖ)	- международных - российских - межрегиональных / ПФО - областных	7 5 3 2
------	---	---	------------------

4.2. Поправочные коэффициенты (k) с учетом позиции автора в авторском списке и общего количества авторов учебников, учебных пособий, клинических рекомендаций, национальных руководств. Определяются в соответствии с таблицей:

Позиция автора	Количество авторов (N)					
	1	2	3	4	5	≥ 6
1-й	1	0,5	0,4	0,4	0,3	0,3
2-й		0,5	0,3	0,2	0,2	0,2
3-й			0,3	0,15	0,15	0,15
Последний				0,25	0,25	0,25
Другая					0,1	0,1 / (N-4)

5. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

5.1. Настоящее Положение принимается решением Ученого совета Университета и вступает в силу с момента утверждения приказом ректора.

5.2. Актуализация Положения осуществляется не реже одного раза в 3 года либо по мере необходимости.

5.3. Оригинал Положения хранится в ДООД, электронная версия размещается на официальном сайте в сети «Интернет» в закрытом доступе.

5.4. Настоящее Положение прекращает своё действие с момента введения в действие нового Положения.




ПОЛОЖЕНИЕ
о поощрении профессорско-преподавательского
состава за эффективность учебно-методической и
воспитательной работы

СО 5.001.02-03.2021

Лист согласования

Должность	ФИО	Дата	Подпись
Проректор по учебной работе — директор института подготовки кадров высшей квалификации и дополнительного профессионального образования	И.О. Бугаева	24.09.21	
Проректор по научной работе	А.С. Федонников	24.09.21	
Проректор по экономике и финансам	Н.В. Урываева	24.09.21	
Главный бухгалтер	Т.А. Алимова	24.09.21	
Директор Департамента организации образовательной деятельности	Н.А. Клоктунова	27.09.21	
Начальник правового управления	О.П. Антипина	17.09.21	
Декан лечебного факультета и факультета клинической психологии	А.В. Романовская	24.09.21	
Декан педиатрического факультета	А.П. Аверьянов	24.09.21	
Декан стоматологического и медико-профилактического факультетов	Д.Е. Суетенков	24.09.21	
Декан фармацевтического факультета	Н.А. Дурнова	27.09.21	
Декан по работе с иностранными обучающимися	Е.В. Михайлова	27.09.21	
Директор Высшей школы сестринского образования	О.Ю. Алешкина	24.09.21	
Председатель профкома сотрудников	В.И. Павлов	24.09.21	

	ПОЛОЖЕНИЕ о поощрении профессорско-преподавательского состава за эффективность учебно-методической и воспитательной работы	СО 5.001.02-07.2021
---	--	---------------------

Лист регистрации изменений

Номер изменения	Дата и номер извещения об изменении	Лист документа	Раздел, подраздел или пункт документа	Дата	Фамилия и инициалы, регистрирующего изменения	Подпись
1.						
2.						
3.						
4.						
5.						

