

ИЗВЕЩЕНИЕ ОБ ИЗМЕНЕНИИ от «1» июня 2022 г. № 1

Срок изменения	Подразделение	Лист 9,10,13,14,15,17,20, 25
1 июня 2022	отделом организации и оплаты труда	Листов 29
Причина	Несоответствия, выявленные в процессе использования документа	
Обозначение документа	Наименование документа	
СО 5.002.14-06.2022	Положение об оценке эффективности деятельности работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Саратовский государственный медицинский университет имени В.И. Разумовского» Министерства здравоохранения Российской Федерации	
Изменение № 1	Содержание изменения	

1. В Приложении №1 Критерии оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава в разделе «Заведующий кафедрой» (стр. 9) таблицу с показателями и критериями читать в следующей редакции:

Показатели и критерии оценки	Нормативный (плановый) уровень показателя	Периодичность	Значимость критерия, баллы
Своевременный выход обучающихся на промежуточную/итоговую аттестацию в соответствии с графиком учебного процесса (оценивается 2 раза в год: в феврале и в сентябре)	70% и выше	ежемесячно	35
Своевременная и качественная подготовка и обновление учебно-методического обеспечения образовательных программ, рабочих программ дисциплин, программ практик (оценивается 1 раз в год: в марте)	отсутствие нарушений	ежемесячно	10
Качественное и своевременное оформление журналов учебных занятий, ведомостей промежуточной аттестации, зачетных книжек, индивидуальных планов работы, отчета за год, графика реализации самостоятельной работы и др. документации сотрудниками кафедры	отсутствие нарушений	ежемесячно	20
Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и правил противопожарной безопасности сотрудниками кафедры	отсутствие нарушений	ежемесячно	30
Своевременное повышение квалификации по специальности (1 раз в 5 лет) и педагогике (1 раз в 3 года)	отсутствие нарушений	ежемесячно	5

Итого			100
-------	--	--	-----

2. В Приложении №1 Критерии оценки эффективности деятельности профессорско-преподавательского состава в разделе «Профессор, доцент, старший преподаватель, преподаватель, ассистент» (стр. 10) таблицу с показателями и критериями читать в следующей редакции:

Показатели и критерии оценки	Нормативный (плановый) уровень показателя	Периодичность	Значимость критерия, баллы
Своевременный выход обучающихся на промежуточную/итоговую аттестацию в соответствии с графиком учебного процесса (оценивается 2 раза в год: в феврале и в сентябре)	70% и выше	ежемесячно	35
Своевременная и качественная подготовка и обновление учебно-методического обеспечения образовательных программ, рабочих программ дисциплин, программ практик (оценивается 1 раз в год: в марте)	отсутствие нарушений	ежемесячно	10
Качественное и своевременное оформление журналов учебных занятий, ведомостей промежуточной аттестации, зачетных книжек, индивидуальных планов работы, отчета за год, графика реализации самостоятельной работы и др. документации	отсутствие нарушений	ежемесячно	20
Отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и правил противопожарной безопасности	отсутствие нарушений	ежемесячно	30
Своевременное повышение квалификации по специальности (1 раз в 5 лет) и педагогике (1 раз в 3 года)	отсутствие нарушений	ежемесячно	5
Итого			100

3. В Приложении №2 Критерии оценки эффективности деятельности медицинских работников название раздела «Заведующий амбулаторным подразделением, приемным отделением» (стр.13) дополнить словами: «отдела организации госпитализации и реабилитации».

4. В Приложении №2 Критерии оценки эффективности деятельности медицинских работников название раздела «Врачебный персонал амбулаторного подразделения, приемного отделения» (стр.14) дополнить словами: «отдела организации госпитализации и реабилитации».

5. В Приложении №2 Критерии оценки эффективности деятельности медицинских работников название раздела «Врачебный персонал клиничко-диагностической, бактериологической, цитологической, серологической лаборатории» (стр.15) дополнить словами: «лаборатории радиоизотопной диагностики, лаборатории электрофизиологических исследований».

6. В Приложении №2 Критерии оценки эффективности деятельности медицинских работников название раздела «Заведующий отделением ультразвуковой и функциональной диагностики, эндоскопическим отделением, патологоанатомическим отделением» (стр.16) дополнить словами: «Заведующий отделением рентгенохирургических методов диагностики и лечения».

7. В Приложении №2 Критерии оценки эффективности деятельности медицинских работников название раздела «Врачебный персонал отделения ультразвуковой, функциональной и лучевой диагностики, эндоскопического отделения; кабинета ультразвуковой и функциональной диагностики, рентгеновского кабинета, эндоскопического кабинета, патологоанатомического

отделения» (стр.17) дополнить словами: «отделения рентгенохирургических методов диагностики и лечения».

8. В Приложении №2 Критерии оценки эффективности деятельности медицинских работников название раздела «Старшая медицинская сестра» (стр.20) дополнить словами «старшая операционная медицинская сестра».

9. В Приложении №2 Критерии оценки эффективности деятельности медицинских работников название раздела «Заведующий аптекой-провизор, провизор, фармацевт» (стр.25) дополнить словами «заведующий аптекой - провизор-аналитик, заместитель заведующего аптекой - провизор, заместитель заведующего аптекой - фармацевт, провизор-аналитик».

10. В Приложении №2 Критерии оценки эффективности деятельности медицинских работников раздел «Заведующий аптекой-провизор, провизор, фармацевт» (стр.25) читать в следующей редакции:

Заведующий аптекой-провизор, заведующий аптекой - провизор-аналитик, заместитель заведующего аптекой - провизор, заместитель заведующего аптекой - фармацевт, провизор-аналитик, провизор, фармацевт

Показатели и критерии оценки	Нормативный (плановый) уровень показателя	Периодичность	Значимость критерия, баллы
Соблюдение санитарно-эпидемического режима, соблюдение правил внутреннего трудового распорядка (на основании подтверждающих документов)	отсутствие нарушений	ежемесячно	10
Качество ведения учетно-отчетной документации	отсутствие нарушений	ежемесячно	20
Прием, учет, хранение, отпуск, соблюдение сроков годности лекарственных препаратов и прочих товаров медицинского назначения	отсутствие нарушений	ежемесячно	30
Соблюдение правил техники безопасности, противопожарной безопасности	отсутствие нарушений	ежемесячно	10
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны обслуживаемых отделений	отсутствие	ежемесячно	10
Отсутствие нарушений по приказам	отсутствие нарушений	ежемесячно	20
Итого			100

11. В Приложение №2 Критерии оценки эффективности деятельности медицинских работников включить раздел:

Заведующий кабинетом трансфузиологии - врач-трансфузиолог, врач-трансфузиолог

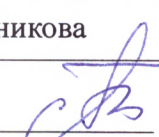
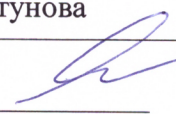


Показатели и критерии оценки	Нормативный (плановый) уровень показателя	Периодичность	Значимость критерия, баллы
Качественное проведение лечебно-диагностического процесса, в том числе			
- своевременность и полнота выполнения манипуляций	отсутствие нарушений	ежемесячно	30
- соблюдение правил асептики и антисептики при проведении процедур	соблюдение	ежемесячно	15
- соблюдение правил учета и хранения компонентов крови и кровезаменителей	отсутствие нарушений	ежемесячно	10
- письменные замечания от руководства учреждения и контролирующих выше-	отсутствие	ежемесячно	10

стоящих органов			
Качественное и своевременное оформление и ведение медицинской документации	отсутствие нарушений	ежемесячно	15
Соблюдение принципов этики и деонтологии	соблюдение	ежемесячно	5
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны пациентов	отсутствие	ежемесячно	5
Отсутствие нарушений санитарно-эпидемического режима, правил внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и правил противопожарной безопасности	отсутствие нарушений	ежемесячно	10
Итого			100

12. В Приложение №2 Критерии оценки эффективности деятельности медицинских работников включить раздел:

Медицинский регистратор

Показатели и критерии оценки	Нормативный (плановый) уровень показателя	Периодичность	Значимость критерия, баллы
Своевременное и качественное выполнение объема работы соответственно занимаемой должности	отсутствие нарушений	ежемесячно	30
Соблюдение принципов этики и деонтологии	соблюдение	ежемесячно	15
Отсутствие обоснованных жалоб со стороны сотрудников, пациентов и их родственников	отсутствие	ежемесячно	20
Взаимозаменяемость	соблюдение	ежемесячно	15
Отсутствие замечаний от руководителя своего структурного подразделения	отсутствие	ежемесячно	10
Отсутствие нарушений санитарно-эпидемического режима, правил внутреннего трудового распорядка, правил техники безопасности и правил противопожарной безопасности	отсутствие	ежемесячно	10
Итого			100

Составил		Проверил		Утвердил	
Начальник отдела организации и оплаты труда		Директор ДООД		Ректор СГМУ	
Т.Б. Синельникова		Н.А. Клоктунова		А.В. Еремин	
_____		_____			
(дата)	(подпись)	(дата)	(подпись)	(дата)	(подпись)