

Аннотация рабочей программы дисциплины
«Организационная психология»
 по специальности «37.05.01 Клиническая психология»
 форма обучения: очная

1. Цель и задачи освоения дисциплины

Целью освоения дисциплины «Организационная психология» является овладение знаниями о предмете и методах организационной психологии как науки, а также принципами работы организационного психолога практика.

Задачами освоения дисциплины являются: научить объективно анализировать и оценивать место организационного психолога в организации, анализировать психологические особенности персонала организации с целью повышения эффективности труда; ознакомление с основными практическими приемами психологического консультирования, психокоррекции и психотерапии субъектов трудовой деятельности; теоретические знания относительно особенностей психики, современного состояния психологии, ее категорий, закономерностей, принципов работы организационного психолога практика.

2. Перечень планируемых результатов обучения

Формируемые в процессе изучения учебной дисциплины компетенции

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции (или ее части)
1	2
	ОК-1 Способность к абстрактному мышлению, анализу и синтезу
<p>знать основные понятия, используемые в практике работы организационного психолога.</p> <p>уметь анализировать психологические процессы в организации.</p> <p>владеть навыками объяснения сущности конкретной организационно-психологической проблемы.</p>	
	ОК-6 Готовность действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения
<p>знать психологически значимые признаки управленческих отношений, теории лидерства, стили руководства.</p> <p>уметь - определять психологические особенности личности, группы (коллектива), организации в целом как субъектов и объектов управления.</p> <p>владеть навыками социально-психологического тренинга.</p>	
Общекультурные	ОК-7 Готовность к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала
<p>знать адреса сайтов ведущих психологических вузов.</p> <p>уметь самостоятельно работать с каталогами, подбирать необходимую литературу для изучения.</p> <p>владеть навыками написания реферата.</p>	
	ПК-1 Готовность разрабатывать дизайн психологического исследования, формулировать проблемы и гипотезы, планировать и проводить эмпирические исследования, анализировать и обобщать полученные данные в виде научных статей и докладов
<p>знать специфику психологического исследования, его возможности и ограничения; этапы и требования к научному исследованию в психологии; особенности психологического экспериментирования; задачи и нормативы планирования психологического исследования; специфику корреляции.</p>	

<p>уметь анализировать научные публикации по проблеме исследования, выделять в них научную проблему, исследовательский вопрос, гипотезу, метод, характер полученных результатов</p> <p>владеть навыками содержательного и процедурного планирования и организации психологического исследования методами эксперимента и корреляционного исследования</p>	
	<p>ПК-12 Способность организовывать деятельность ведомственных психологических служб и их структурных подразделений, координировать взаимодействие с руководителями, персоналом различных организаций</p>
<p>знать содержание общения как процесса вхождения человека в пространство норм и правил человеческого общества.</p> <p>уметь применять полученные знания в процессе собственного межличностного общения.</p> <p>владеть коммуникациями, межличностной, публичной</p>	

3. Место учебной дисциплины в структуре образовательной программы

Учебная дисциплина «Организационная психология» к базовой части учебного плана Б1.Б.15 по специальности «37.05.01 Клиническая психология».

Материал дисциплины опирается на ранее приобретенные студентами знания по обществознанию, подготавливает студентов к изучению таких дисциплин, как «Социология», «Культурология», а также итоговой государственной аттестации.

4.Трудоемкость учебной дисциплины составляет 2 зачетные единицы, 72 академических часа.

5. Формы аттестации

В соответствии с учебным планом формой промежуточной аттестации является зачёт в 3 семестре.