

Аннотация рабочей программы дисциплины «Управление проектами»

по направлению подготовки 34.04.01 Управление сестринской деятельностью
форма обучения: очная

1. Цель и задачи освоения дисциплины.

Цель освоения дисциплины «Управление проектами» при освоении программы магистратуры 34.04.01 «Управление сестринской деятельностью»:

– подготовка магистра, владеющего системой универсальных и профессиональных компетенций, способного и готового к осуществлению самостоятельной управленческой деятельности в медицинских организациях и их структурных подразделениях.

Задачи освоения дисциплины «Управление проектами» при освоении программы магистратуры по направлению подготовки 34.04.01 «Управление сестринской деятельностью»:

1. Обеспечить общепрофессиональную подготовку магистра, включая вопросы планирования, организации и совершенствования деятельности структурных подразделений и медицинских организаций в целом.

2. Совершенствование знаний экономики медицинских организаций на этапах создания и открытия новых направлений деятельности.

3. Овладение навыками разработки и реализации проекта совершенствования технологических процессов в медицинской организации

4. Овладение навыками создания и проектирования медицинских организаций.

5. Овладение навыками формирования бизнес-планов при создании и подготовке планов развития медицинских организаций.

2. Перечень планируемых результатов обучения.

Изучение данной учебной дисциплины направлено на формирование у обучающихся следующих компетенций:

Наименование категории (группы) компетенций	Код и наименование компетенции (или ее части)
1	2
Разработка и реализация проектов	УК-2 Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла
ИД 2.1 Знает основные нормативные и правовые документы в сфере охраны здоровья граждан; принципы, методы, технологии и инструменты анализа внешней и внутренней среды; методы планирования, принципы, виды и структура планов; принципы аудита и управления хозяйственными процессами медицинских организаций; основы методологии управления проектами. ИД 2.2 Умеет проводить анализ деятельности медицинской организации и предлагать мероприятия по повышению эффективности работы организации; анализировать во взаимосвязи экономические явления и процессы, возникающие у хозяйствующего субъекта в рамках осуществления деятельности под влиянием различных внешних и внутренних факторов; составлять организационно-распорядительную документацию в соответствии с государственными стандартами; формулировать на основе поставленной проблемы проектную задачу и способы ее решения через реализацию проектного управления. ИД 2.3 Владеет навыками разработки концепции проекта в рамках обозначенной проблемы: формулирует цель, задачи, обосновывает актуальность, значимость, ожидаемые результаты и возможные сферы их применения; навыками планирования необходимых ресурсов, в том числе с учетом их заменяемости;	

1	2
<p>навыками разработки плана реализации проекта с использованием инструментов планирования;</p> <p>навыками осуществления мониторинга хода реализации проекта: корректировка отклонений, внесение дополнительных изменений в план реализации проекта, уточнение зоны ответственности участников проекта.</p>	
<p>Инновационная деятельность</p>	<p>ОПК-6 Способен определять потребности в изменениях деятельности медицинской организации, составлять программы нововведений и разрабатывать план мероприятий по их реализации</p>
	<p>ИД 6.1 Знает основные нормативные и правовые документы в сфере охраны здоровья граждан; основы документирования организационно-управленческой деятельности медицинской организации; принципы аудита и управления хозяйственными процессами медицинских организаций; принципы разработки мероприятий, необходимых для достижения целевых показателей деятельности медицинской организации; принципы разработки целевых показателей деятельности медицинской организации;</p> <p>основы управления проектами и инновациями в сфере здравоохранения; специфику формирования и реализации инновационных стратегий, состав и структуру инновационных проектов и программ, методы оценки их эффективности, методику экспертизы инновационных проектов;</p> <p>основы менеджмента в здравоохранении;</p> <p>современные тенденции развития медицинской науки;</p> <p>ИД 6.2 Умеет оценивать ситуацию и прогнозировать ее развитие, вырабатывать альтернативные варианты решений и оценивать риски, связанные с их реализацией;</p> <p>вырабатывать цели, миссию, стратегию развития медицинской организации;</p> <p>разрабатывать и реализовывать мероприятия по достижению целевых показателей медицинской организации;</p> <p>анализировать основные технологические и экономические показатели деятельности подразделения;</p> <p>анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся во всех видах отчетности, включая внутреннюю, для использования при принятии управленческих решений;</p> <p>оценивать итоги деятельности по основным показателям;</p> <p>производить оценку эффективности деятельности медицинской организации и структурных подразделений;</p> <p>разрабатывать и выбирать оптимальные управленческие решения, направленные на совершенствования деятельности медицинской организации;</p> <p>оценивать эффективность различных вариантов инновационного обеспечения практической деятельности;</p> <p>выбирать и рационально использовать конкретные инновационные технологии обеспечения деятельности в практической деятельности;</p> <p>определять и устанавливать цели по развитию сестринской службы медицинской организации и разрабатывать задачи для их достижения;</p> <p>ИД 6.3 Владеет навыками анализ текущей ситуации и стратегических программ развития региона и отрасли для планирования деятельности медицинской организации;</p> <p>навыками определения целей и задач деятельности медицинской организации, целевых показателей их достижения и решения;</p> <p>навыками разработки плана мероприятий по достижению целевых показателей деятельности медицинской организации;</p> <p>навыками определения потребности организации в инновационных технологиях, разработки мероприятий по реализации инноваций;</p> <p>навыками прогнозирования результатов деятельности сестринской службы в процессе развития инновации;</p>

1	2
	<p>навыками составления программ нововведений для сестринской практики; навыками принятия управленческих решений по вопросам совершенствования сестринской службы в медицинской организации; навыками организации и проведения работы по внедрению инноваций в деятельность среднего и младшего медицинского персонала медицинской организации;</p>
<p>Проектно-технологическая деятельность</p>	<p>ОПК-7 Способен формировать технологические процессы, обеспечивающие деятельность медицинской организации, осуществлять внедрение технологических изменений</p>
	<p>ИД 7.1 Знает методы анализа показателей, характеризующих деятельность медицинской организации, и показателей, характеризующих состояние здоровья населения; принципы применения нормативных правовых актов при планировании своей деятельности и деятельности медицинской организации; основы риск-менеджмента; основы проектного и программно-целевого управления в здравоохранении; основные требования стандартов систем управления проектами; принципы управления качеством; основы аудита деятельности медицинской организации и структурного подразделения; организационные формы инновационной деятельности, сущность ценностных оснований в управлении персоналом организации, необходимых для комплексного преобразования и прогнозирования процессов, происходящих в организации; общие принципы и методологические подходы к разработке, внедрению и обеспечению функционирования системы менеджмента качества в медицинской организации; ИД 7.2 Умеет оценивать риски, связанные с реализацией управленческих решений; использовать процессный подход в управлении медицинской организацией; обеспечивать участие работников в реализации проекта; применять системный подход к решению управленческих задач по обеспечению реализации проекта; принимать управленческие решения по финансовым, материально-техническим, административным и организационным вопросам; определять основные направления инновационного процесса, влияющие на управление ресурсами в медицинской организации; планировать этапы разработки и внедрения системы менеджмента качества в медицинской организации; ИД 7.3 Владеет навыками анализа текущей ситуации для планирования развития медицинской организации; навыками разработки проекта совершенствования технологических процессов в медицинской организации; навыками разработки плана реализации проекта совершенствования технологических процессов в медицинской организации; навыками разработки плана и программы внедрения технологических изменений в деятельность медицинской организации и среднего медицинского персонала; навыками осуществления технико-экономического обоснования технологических изменений, управления программами освоения новой продукции и технологии; навыками оценки показателей эффективности системы менеджмента качества в медицинской организации;</p>
<p>Научно-исследовательская деятельность</p>	<p>ОПК-9 Способен организовывать и проводить научные исследования в рамках своей профессиональной деятельности</p>
	<p>ИД 9.1 Знает теоретические основы организации научно-исследовательской деятельности; правила составления научных обзоров, аннотаций, библиографий и рефератов по тематике проводимых исследований;</p>

1	2
	<p>ИД 9.2 Умеет анализировать тенденции современной науки, определять перспективные направления научных исследований в области сестринского дела; организовать индивидуальную или коллективную научно-исследовательскую работу среднего медицинского персонала;</p> <p>ИД 9.3 Владеет базовыми методами исследовательской деятельности; навыками планирования и организации научных исследований в рамках своей профессиональной деятельности.</p>
<p>Организационно-управленческая деятельность</p>	<p>ПК-1 Способен к планированию деятельности структурного подразделения, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа и деятельности среднего и младшего медицинского персонала</p>
	<p>ИД 1.1 Знает статистические показатели, характеризующие состояние здоровья населения и деятельность медицинской организации; правила применения нормативных правовых актов при планировании деятельности медицинской организации; функции структурного подразделения, оказывающего медицинскую помощь в организациях; ресурсы, требуемые для деятельности подразделений, оказывающих медицинскую помощь в организациях; источники и способы распределения ресурсов в подразделениях, оказывающих медицинскую помощь в организациях; принципы разработки мероприятий, необходимых для достижения целевых показателей деятельности среднего и младшего медицинского персонала; должностные обязанности среднего и младшего медицинского персонала; правила составления плана работы руководителя сестринским персоналом; функции сестринской службы медицинской организации; методы планирования, принципы, виды и структура планов; принципы кадрового планирования в медицинской организации; основы организации предпринимательской деятельности в медицине; финансовый менеджмент и стратегическое планирование; управленческий, финансовый, бухгалтерский и статистический учет в медицинской организации; методы финансового анализа; структуру доходов и расходов медицинской организации, результаты хозяйственно-финансовой деятельности; требования к ведению и представлению документации финансовой, статистической и бухгалтерской отчетности, структура и состав отчетной документации; экономические и социальные факторы, оказывающие влияние на финансово-хозяйственную деятельность медицинских организаций.</p> <p>ИД 1.2 Умеет планировать деятельность медицинского персонала и структурного подразделения по оказанию медицинской помощи населению; определять требуемые ресурсы, их источники и способы распределения; применять нормативные правовые акты при планировании своей деятельности и деятельности сестринской службы медицинской организации; определять и устанавливать цели по развитию сестринской службы медицинской организации и разработка задач для их достижения; проводить планирование кадрового состава среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа; проводить финансовый анализ деятельности медицинской организации; оценивать ситуацию и прогнозировать ее развитие, вырабатывать варианты финансовых решений и оценивать риски, связанные с их реализацией; оценивать эффективность применения методов финансового планирования при подготовке</p>

1	2
	<p>бюджета медицинской организации; анализировать и прогнозировать структуру доходов и расходов медицинской организации; проводить анализ эффективности предпринимательской деятельности. ИД 1.3 Владеет навыками планирования деятельности среднего и младшего медицинского персонала, в соответствии с утвержденным перечнем значений целевых показателей их деятельности; навыки планирования и проведение мероприятий по развитию сестринской службы медицинской организации; навыками планирования деятельности среднего и младшего медицинского персонала структурного подразделения, больницы (дома) сестринского ухода, хосписа; навыками определения целей и задач деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа, целевых показателей их достижения и решения; навыками разработки плана мероприятий по достижению целевых показателей деятельности больницы (дома) сестринского ухода, хосписа; навыками оценивания ситуации и прогнозирования ее развития, выработки альтернативных вариантов решений и оценки рисков, связанных с их реализацией; навыками принятия решений в области бюджетного процесса медицинской организации; навыками определения источников информации для подготовки обоснованного бюджета медицинской организации; навыками организации подготовки отчетности, связанной с выполнением бюджета; навыками утверждения отчетных и бухгалтерских документов медицинской организации, плана финансово-хозяйственной деятельности медицинской организации; навыками формирования бюджета по направлениям текущей деятельности медицинской организации; методами анализа исполнения бюджета для будущего бюджетного планирования; навыками разработки концепции проекта открытия медицинской организации; планирование необходимых ресурсов для открытия медицинской организации; навыками подготовки плана реализации открытия медицинской организации; навыками обоснования бизнес-плана открытия медицинской организации; навыками проведения оценки степени риска предпринимательской деятельности.</p>

3. Место учебной дисциплины в структуре образовательной программы.

Учебная дисциплина «Управление проектами» относится к базовой части обязательных дисциплин учебного плана (Б.1.Б.6) по направлению подготовки (специальности) 34.04.01 «Управление сестринской деятельностью».

Материал дисциплины опирается на ранее приобретенные знания по дисциплинам «Организационно-правовые основы здравоохранения», «Управление сестринской деятельностью».

4. Трудоемкость учебной дисциплины - 3 зачетных единицы, 108 академических часов.

5. Формы аттестации – зачет, 3 семестр.